

ОБЩНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ОТРАСЪЛ "СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ"

Днес 2013 г., в съответствие с чл. 51 „в“ от Кодекса на труда между
Община Варна, представлявана от Кирил Йорданов – Кмет на Община Варна,
Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България за Община Варна,
представляван от Валентина Крачунова - председател,
Сдружение на директорите в средното образование в Република България – Общинска
секция, представлявана от Сияна Филипова - председател,
наричани за краткост **РАБОТОДАТЕЛ** от една страна и
Синдиката на българските учители – Варна, представляван от Веселин Рашев – председател,
Регионален синдикат "Образование" към КТ "Подкрепа" – Варна, представляван от Галина
Димитрова – председател и
Независим учителски синдикат към КНСБ – Варна, представляван от Иванка Димитрова –
председател,
наричани за краткост **СИНДИКАТИ**, от друга страна,
се сключи настоящият Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ :

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципа на равнопоставеност.

(2) Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено да уреждат проблемите от взаимен интерес и да предотвратяват спорове и конфликти.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБКТД

Чл. 2. (1) Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор /ОбКТД/ са въпросите на трудовите и осигурителните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

(2) В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация/и/, страна по ОбКТД, настоящите договорености са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

(3) С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско могат да се договарят и по-благоприятни от установените в този договор условия за работниците и служителите.

Чл. 3. (1) В този договор детските градини, училищата и обслужващите звена се наричат "Учебни звена", а работещите в тях - "Работници и служители".

(2) Обслужващи звена, за които се прилага настоящият ОбКТД, са звената по смисъла на чл.33а от Закона за народната просвета и чл.76 от Правилника за прилагане на закона за народната просвета.

Чл. 4. (1) Настоящият ОбКТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите, страни по договора в общинските училища, детските градини и обслужващите звена, по смисъла на чл.3 от този договор.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал.2 от Кодекса на труда. За целта страните по договора в учебните звена определят:

1. условия и ред за взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации – страни по договора;
2. процедурата и сроковете, в които става присъединяването;
3. присъединителни или солидарни вноски, насочвани за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. (1) Общината предоставя на синдикатите и работодателските организации в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. отчет за извършените разходи по бюджета за изтеклата финансова година и проекто-бюджет за следващата финансова година във функция „Образование“;
2. новоприети указания, писма, наредби, нормативни документи отнасящи се до трудовите и осигурителни отношения в системата на средното образование;
3. промени в мрежата на учебните звена;
4. промени в собствеността и ползването на сградния фонд на учебните звена;

(2) Общината утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с работодателите и синдикатите.

Информацията се предоставя на хартиен или електронен носител.

Чл. 6. (1) Работодателят се задължава да обсъжда предварително съвместно със синдикатите всички въпроси, свързани със структурни промени в общинската система на средното образование:

1. промени със значими социални последици (закриване, преобразуване и откриване на учебни заведения, съкращаване на щата);
2. промени в собствеността и произтичащи от това изменения в ползването на сградния фонд на учебните звена;
3. всеки работодател при покана преговаря за сключване на КТД за конкретното учебно заведение при наличие на синдикална организация.

Чл. 7. (1) Работодателят не може да извършва съкращения на работни места на учители след утвърждаване на Списък - Образец №1 и №2 за учебната година, с изключение на случаите, предвидени в §1, ал.2 на Допълнителната разпоредба на Наредба №7 за определяне броя на учениците и на децата в паралелките и в групите на училищата, детските градини и обслужващите звена и в случаите на разформироване на паралелки.

(2) В случаите по ал.1 работодателят се задължава да предостави писмена информация на синдикатите, относно:

1. причините за съкращаване на щата;
2. броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности;
3. критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование;
4. възможностите за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво община.

Чл. 8. (1) При налагаща се промяна – сливане, вливане, разпределение на дейността и други форми на преобразуване, Общината се задължава да предостави на синдикатите и работодателските организации предварителна информация относно:

1. промяната и датата на нейното извършване;
2. причините за извършваното преобразуване;
3. възможните правни, икономически и социални последици;
4. отражението върху заетостта;
5. предвижданите мерки за смекчаване на неблагоприятните последици;
6. приложението на чл.123 от Кодекса на труда.

(2) Информацията по предходната алинея се предоставя преди планираното преобразуване.

Чл. 9. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1 т.2 и т.3 от Кодекса на труда в рамките на утвърдената численост на персонала, работодателят спазва следните условия и процедура:

1. информира синдикатите за:
 - 1.1. причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
 - 1.2. критериите за подбор;
 - 1.3. броя и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии;
 - 1.4. възможностите за пренасочване на освободения персонал на ниво община /учебно звено/;
2. не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;
3. прекратява трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите – страни по договора, след поискано и дадено в 7- дневен срок писмено становище на съответния синдикален орган, за случаи, определени с решение на Централното ръководство на съответната синдикална организация. Синдикатите, страни по договора, се задължават в едномесечен срок след подписването на ОБКТД да предоставят на работодателите уставите на своите организации, а след промяна на уставите – в срок от 10 дни;
4. не сключва граждански договори за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

Чл. 10. Проверки по жалби за установяване на нарушения на трудово - осигурителните отношения в системата на средното образование се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл. 11. Работодаателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба.

Чл. 12. Работодаателят запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), когато:

1. след спечелен конкурс са назначени за директори със срочни трудови договори – за срока на тези договори, при спазване на Кодекса на труда;
2. са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на учебно звено - за срока на договора, при спазване на Кодекса на труда.

Чл. 13. (1) Работодателят сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл.68 от Кодекса на труда и §1, т.8 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

(2) В случаите, когато членовете, страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаване на мястото на титуляра могат да се ползват с предимство при сключване на новия трудов договор.

(3) Работодателят поема задължение при заемане на свободно работно място с постоянен характер трудовите договори да бъдат безсрочни при спазване на реда по ал.1.

Чл. 14. Страните по договора се договарят за членовете на организациите, страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл. 15. За работниците и служителите, членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, обезщетението по чл.222, ал.1 от КТ се изплаща за времето на оставане без работа, но за не повече от три месеца.

Чл. 16. Работодателят:

1. не възпрепятства включването на персонала във формите на индивидуална квалификация, свързана с функциите на заеманата длъжност;
2. съгласува със Синдикатите ежегоден отчет за усвоените средства за квалификация, съгласно нормативната база. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малко от 0.8 на сто от годишните средства за работните заплати на педагогическия персонал за период от 1 година;
3. отправя покана до синдикатите за участие при разработването на следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- вътрешни правила за работната заплата;
- график за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите;
- правилник за дейността на училището;
- правилник за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;
- критерии по раздел IV от Наредба №1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
- критерии за заемане на длъжността "главен учител"

4. задължително запознава синдикалните ръководства с настъпилите изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, съгласно чл.130 в и чл.228а от КТ.

Чл. 17. Общината поема ангажимента при възможност за бюджет 2013г. да осигури до 30 000 лв. за поддържаща и надграждаща квалификация на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система.

Чл. 18. Общината осигурява 30 000 лв. за ежегодното финансово обезпечаване за провеждане на Национална научно-практическа конференция с международно участие „Хуманизъм и прагматизъм в образованието на XXI век“.

IV. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 19. Страните по настоящия ОБКТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за

това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни актове по прилагането му.

Чл. 20. Работодателите, с участието на Синдикатите, разработват правила и инструкции за безопасна работа и Оценката на риска в съответствие с изискванията на нормативните документи, с които се запознават съответните работници и служители.

Чл. 21. Работодателите ежегодно организират обучение по охрана и хигиена на труда.

Чл. 22. Работодателите предоставят ежегодно и при поискване на синдикатите, страни по договора, информация за извършените дейности от службите по трудова медицина, договора за обслужване от Службите по трудова медицина относно оценка на риска, извършените профилактични прегледи, измерване вредните фактори на средата и други:

Чл. 23. В съответствие с чл. 17 от Наредба №3 от 19.04.2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в учебното заведение, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.48 от Отрасловия КТД за системата на народната просвета.

Чл. 24. Работодателят финансира при възможност разходите за медицинските изследвания и ежегодното подновяване на здравните книжки на работниците и служителите, за които се изисква издаването и воденето на здравни книжки.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 25. (1) При наличие на нормативни възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да договаря със страните по договора по-благоприятни размери на работните заплати и други плащания съобразно финансовите възможности на Общината и учебното звено.

(2) Минималната основна работна заплата за педагогическия персонал се определя, както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

- директори - 590 лв.;
- помощник-директори - 540 лв.;

2. Педагогически специалисти:

- младши учител, младши възпитател - 450 лв.;
- учител, възпитател и приравнените към длъжността „учител" - 450 лв.;
- старши учител и старши възпитател - 483 лв.;
- главен учител и главен възпитател - 516 лв.

(3) Минималната основна работна заплата за непедагогическия персонал се определя както следва:

- за длъжности, неизискващи професионална квалификация - не по-малко от минималната работна заплата, умножена с коефициент $K=1.05$;
- за длъжности, изискващи квалификация и образователен ценз - минималната работна заплата, умножена с коефициент $K=1.15$.

Чл. 26. Страните по този договор се споразумяват минималните месечни размери на допълнителните трудови възнаграждения да са както следва:

1. за професионална квалификационна степен:

- 1.1. V ПКС - 15.00 лева;
- 1.2. IV ПКС - 20.00 лева;

- 1.3. III ПКС - 30.00 лева;
- 1.4. II ПКС - 53.00 лева;
- 1.5. I ПКС - 67.00 лева.
2. за придобита квалификация по дефектология за директори, учители и възпитатели, работещи в специални училища и ресурсни центрове - не по-малко от 20.00 лева.
3. за преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език“ - не по-малко от 25.00 лева.
4. за образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките“, която е свързана с изпълняваната работа - 80.00 лева. Когато има правно основание за едновременно плащане на допълнително възнаграждение за по-висока лична квалификация и образователна и научна степен, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

Чл. 27. (1) Учебен час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ - не по-малко от 5.00 лева;
2. за учител с висше образование „професионален бакалавър по...“ - не по-малко от 4.00 лева;
3. за учител със средно образование - не по-малко от 3.50 лева.

(2) Работодателите създават организация за изплащането на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

Чл. 28. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение под формата на лекторски часове, както следва:

1. за проверка на една писмена работа от конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни - не по-малко от 0.5 лекторски час, като средствата се осигуряват от организатора;
2. изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:
 - 2.1.1. председател на комисия - 0.5 лекторски час;
 - 2.1.2. член на комисия - 0.3 лекторски час.
3. провеждане на консултации със задочници - не по-малко от 1 лекторски час.

Чл. 29. (1) Работодателят осигурява допълнително възнаграждение на класните ръководители за консултиране на родители и ученици, за водене документация на съответната паралелка в размер не по-малко от 30 лв. месечно.

(2) При възможност на бюджета работодателят осигурява допълнително възнаграждение на учителите в детските градини за водене на документация в размер, ред и начин, определени във вътрешните правила за работната заплата.

(3) Община Варна осигурява веднъж годишно средства за квалификация на учителите с практическа насоченост за работа с деца със специални образователни потребности.

Чл. 30. Право на безплатна храна имат непедagogическият персонал в детските градини и работниците в кухните, работещите в кухните и към столовете на училищата и интернатите в размер на 2.00 лв. дневно.

Чл. 31. (1) При определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение работодателите, зачитат изцяло придобития трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

(2) Работодателите осигуряват допълнително възнаграждение в размер на 0,70 лв. за отработен нощен час на възпитатели и помощник-възпитатели в нощуващите групи в детските градини и общежития.

Чл. 32. Работникът или служителят не е длъжен да връща сумите за трудово възнаграждение и обезщетенията по трудово правоотношение, които е получил добросъвестно.

Чл. 33. На основание чл. 128 от Кодекса на труда във връзка с чл.228, ал.2 от Кодекса на труда, когато при криза или бедствие, обявени със заповед на оторизиран за целта орган, работникът или служителят е възпрепятстван да се яви на работа, заплаща се обезщетение в размер на 100 % от брутното трудово възнаграждение за времето, през което е бил възпрепятстван да работи.

Чл. 34. При пенсиониране на работник, служител или работодател, страни по договора, както и при раждане и/или осиновяване на дете, Община Варна осигурява допълнително трудово възнаграждение в рамките на една минимална работна заплата при представяне на удостоверение от синдикалната или работодателска организация, страни по договора, за 2- годишно непрекъснато членство в съответната организация.

Чл. 35. (1) Когато работник или служител изпълнява длъжност или работа на отсъстващ работник или служител, той ползва правата за тази длъжност или работа, включително и трудовото възнаграждение, което е по-благоприятно за него.

(2) Ако той изпълнява през това време и своята работа или длъжност, има право на допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 70 % от началната работна заплата на замествания.

Чл. 36. На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни дни, се заплаща трудово възнаграждение за извършен труд в размери,определени в чл. 262 ал.1 т.2 и 3 от КТ.

Чл. 37. Работодателят може да издава заповед за командировки извън населеното място при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено, Община Варна, Регионален инспекторат по образование – Варна, Синдикати, Работодателски организации и Министерство на образованието, младежта и науката.

Чл. 38. (1) Всяко тримесечие работодателите предоставят на общото събрание на работниците и служителите и на училищното настоятелство информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на учебното звено следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на учебното звено. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на учебното звено.

(4) Информацията по ал.1 се предоставя в писмен вид на председателите на синдикалните организации, страни по договора, при поискване.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 39. (1) Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл.37 и чл.181 от Кодекса на труда.

(2) Работодателят разработва физиологичен режим на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите, съгласно Наредба №15 за условията и реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Чл. 40. (1) На основание чл.156а от Кодекса на труда за членовете на синдикатите и на работодателските организации, на работодателите да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 от Кодекса на труда:

1. конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни;

2. конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 ал.5 от Кодекса на труда и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 56 работни дни;

3. допълнителният платен годишен отпуск по чл.156 от Кодекса на труда е не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателите и синдикатите в съответствие с чл.139а от КТ;

4. работниците и служителите от непедагогическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 36 работни дни.

(2) Работодателите на учебните звена могат да договорят в ОКТД по-големи размери на отпуските по чл.155 и чл.156 от Кодекса на труда.

Чл. 41. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва минималната задължителна преподавателска норма, участието в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултациите на ученици и родители, участието в родителски срещи и други задължения по длъжностната характеристика, както и самоподготовка, която може да се осъществява и извън учебните звена.

Чл. 42. Целодневната организация на учебния процес се осъществява задължително от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 43. (1) Дните, обявени от съответните компетентни органи или работодателите за неучебни, по независещи от страните по настоящия договор причини, като природни бедствия, епидемии, енергийни кризи и други случаи на непреодолими събития, се считат за служебен отпуск по чл.161, ал.1 от Кодекса на труда за педагогическия персонал.

(2) Страните по ОКТД препоръчват на работодателите след оценка със Синдикатите на конкретната ситуация по ал.1 да вземат решение първите два дни да бъдат платен служебен отпуск.

(3) Дните 25 май и 1 ноември да се считат за допълнителен платен годишен отпуск за всички членове на синдикатите, страни по договора, и в детските градини, по смисъла на чл. 156 а от Кодекса на труда.

(4) Работодателят може да осигури ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции, организирани от Министерството на образованието, младежта и науката, Регионален инспекторат по образование - Варна, Община Варна, Синдикатите, Работодателските организации и учебните звена.

Чл. 44. (1) При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя, определено по реда на чл.177 от Кодекса на труда.

(2) Когато по силата на нормативен акт на МС, на ОКТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, по работническото или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не

се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 45. (1) Работниците или служителите, членове на организация – страна по договора, с 2 деца до 18-годишна възраст имат право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18-годишна възраст – имат право на 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година, съгласно чл.168 от КТ.

(2) При условията на ал. 1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

(3) При необходимост работникът или служителят има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време, при информиране на работодателя 3 дни предварително.

Чл. 46. Работодателят договаря ползване на платен отпуск за обучение, съгласно чл. 169 и чл.170 от Кодекса на труда с работника или служителя, член на синдикат или на работодателска организация, страна по договора, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството за придобиване на специалност, приложима в учебното заведение, както и за повишаване на квалификацията си.

Чл. 47. Работодателят, съвместно със синдикатите – страна по договора, изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите, за следващата календарна година, съгласно вътрешно споразумение, не по-късно от 31 декември на предходната година.

Чл. 48. При прекратяване на трудовото правоотношение поради съкращение в щата, частична ликвидация или намаляване обема на работа, работодателят се задължава да изплати на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето, когато е останал без работа, но за не повече от 2 месеца, освен ако в индивидуалния му трудов договор не е уговорено повече.

Чл. 49. При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от Кодекса на труда работодателят се задължава да изплати обезщетение не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение.

Чл. 50. Работодателят се задължава да осигури средства, съгласно нормативните документи, регламентиращи командировките в страната и чужбина по време на служебна заетост на лицата, определени с негова заповед.

VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 51. (1) Работодателят и финансиращият орган осигуряват средства за социално-битово и културно обслужване в максимален размер, определен от Закона за държавния бюджет и след решение на Общинския съвет, но не по-малко от 3% на база средствата за работна заплата за всеки месец.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите във всяко учебно звено.

Чл. 52. (1) Работодателите изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в размер не по-малко от 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, съгласно Наредбата за изплащане на превозните разходи на работниците или служителите и ежегодните постановления на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет. Транспортните разходи се изплащат по време на служебна заетост.

(2) Транспортните разходи по ал.1 се изплащат на педагогическите специалисти – членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, по реда на чл.57

ал.2 от КТ, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност в населеното място.

(3) Община Варна осигурява след решение на Общинския съвет средства за транспорт на непедagogическия персонал от детските градини, съобразно функционалните му задължения.

Чл. 53. При възможност работодателите осигуряват допълнителни възнаграждения в размер на една средна брутна заплата по повод на официалните празници и/или началото на учебната година.

Чл. 54. (1) Работодателите и финансиращият орган осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, членове на синдикатите и работодателите, страни по договора, в съответствие с Наредба №1 от 09.04.2012 г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена в размер, както следва:

- за директор - 500.00 лева;
- за педагогически специалисти - 350.00 лева;

(2) Работодателите осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло на стойност, както следва:

- за помощник-директор АД, главен счетоводител - 350.00 лева;
- за административен непедagogически персонал - 310.00 лева;
- за друг непедagogически персонал - 260.00 лева.

VIII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 55. В съответствие с чл.46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност Общината и работодателят осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите и работодателските организации равнопоставено – помещения, ползване на размножителна техника, материали и др.

Чл. 56. За осъществяване на дейността на синдикалните организации – страни по договора, в рамките на една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от Кодекса на труда в размер както следва:

- ✓ 72 часа за председател на организацията в учебното звено;
- ✓ 104 часа за председател и секретар в общинското ръководство;
- ✓ 112 часа за председател и секретар в регионалното ръководство;
- ✓ 136 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

Чл. 57. (1) Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора и актуален списък на членския състав. Работодателските организации представят същите удостоверения за легитимност.

(2) Удостоверенията по предходната алинея се представят според уставите на страните по договора и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалната организация.

(3) При промяна на членския състав на съответната организация страната писмено уведомява работодателя за настъпилите промени.

(4) В началото на учебната година работодателските организации, страни по договора, представят на ръководствата на синдикалните организации, страни по договора на общинско ниво, актуализиран списък на членовете си.

Чл. 58. Община Варна предварително обсъжда със Синдикатите и Работодателите всички проекти, касаещи отрасъл „Общинско образование“, които внася в Общинския съвет.

Чл. 59. (1) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от Кодекса на труда – участие в мероприятия, обучения и др. редовите членове на организациите, страни по договора, могат да ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

(2) За осъществяване дейността на Работодателските организации, както и за участие в работата на отрасловите и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161, ал.1 от Кодекса на труда в размер, както следва:

- ✓ 72 часа - за член на съответната организация;
- ✓ 104 часа - за изборна длъжност в общинското ръководство на съответната организация;
- ✓ 112 часа - за изборна длъжност в областното ръководство на съответната организация;
- ✓ 136 часа - за изборна длъжност в националното ръководство на съответната организация.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 60. (1) Настоящият ОбКТД влиза в сила от 01.01.2013 година и е валиден за срок от две години.

(2) Изменения и допълнения на ОбКТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от ОбКТД.

(3) Всяка от страните по ОбКТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстове на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(4) При промяна на законодателството страните поемат задължения да извършат съответните промени в настоящия ОбКТД, съгласно чл.56 от Кодекса на труда, след обсъждането им от страните по него.

Чл. 61. Страните по настоящия ОбКТД се споразумяват съобразно чл.53, ал.3 и 4 от Кодекса на труда в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Изпълнителната агенция – дирекция „Областна инспекция по труда“ - Варна.

Чл. 62. Действието на този Общински колективен трудов договор, както и действието на колективните трудови договори в учебните звена, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

Чл. 63. Страните по този ОбКТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 64. Страните по този ОбКТД се задължават при възникване на колективен трудов спор, който не е уреден помежду им, да търсят съдействие за неговото решаване от Националния институт за помирение и арбитраж.

Чл. 65. Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от ОбКТД.

Чл. 66. В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/, се изработва и предоставя на работодателя общ проект на ОбКТД, в съответствие с чл.51 “а”, ал.2 от Кодекса на труда.

Чл. 67. В учебни звена, където няма синдикални организации – страна по договора, договореностите на ОбКТД нямат приложение.

Чл. 68. Работодателят се задължава да запознае работниците и служителите в учебните звена с настоящия ОбКТД и анексите към него, като им предостави екземпляри от тях.

Чл. 69. Страните по договора се споразумяват на всеки три месеца да провеждат заседания, на които да отчитат прилагането и изпълнението на настоящия КТД.

Чл. 70. Настоящият ОбКТД се сключи в 10 /десет/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните, за Изпълнителната агенция – Дирекция „Областна инспекция по труда” – Варна и за Националния институт за помирение и арбитраж.



ЗА ОБЩИНА ВАРНА:

КМЕТ НА ВАРНА
Кирил Йорданов

**ЗА СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ
УЧИТЕЛИ:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ
Веселин Рашев



**ЗА ОБЩИНСКИ УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ
НА СРСНПБ:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ
Валентина Крачунова



**ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ”
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА”:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ
Галина Димитрова



**ЗА НЕЗАВИСИМ УЧИТЕЛСКИ
СИНДИКАТ КЪМ КНСБ:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ
Иванка Димитрова



ЗА СДСОРБ – ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ
Сияна Филипова

