

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 01.02.2019 г., в гр. Ямбол, на основание чл.51в от Кодекса на труда и във връзка с подписания Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование Д01-100 от 11.06.2018 г., както и приемайки принципите, залегнали в Хартата за социално сътрудничество, приета на 15.02.2002 г. от правителството на Р България, КНСБ, КТ „Подкрепа” и национално представените работодателски организации, на заседание на **Общинския съвет за тристранно сътрудничество в областта на образованието в Община “Тунджа” - Ямбол**, между:

Община „Тунджа”-Ямбол, представлявана от *Станчо Димитров Ставрев* - зам.-кмет и председател на ОбСТС, наричана по-нататък **ОБЩИНАТА Сдружение на директорите на учебно-възпитателни заведения в Община „Тунджа”**, представлявано от *Марина Годорова Николова* - председател, от втора страна, наричано по-нататък **РАБОТОДАТЕЛИ**;

и

Общински координационен съвет на СБУ- “Тунджа” към КНСБ, представляван от *Коста Славов Главчев* – председател
Синдикат “Образование” към КТ „Подкрепа”, представляван от *Станка Динкова Недева* - председател, от трета страна, наричани общо **СИНДИКАТИ**,

се сключи настоящия **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР** за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл.1. /1/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникналите спорове и предотвратяване на трудовите конфликти за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование в общината.

/2/ Клаузите на договора са съобразени със закона и със споразуменията на национално и отраслово равнище и са насочени към тяхното обогатяване и практическо прилагане.

Чл.2. В този договор училищата и детските градини в общината се наричат за краткост „образователни институции”, а работещите в тях - “работници и служители”.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите, членове на синдикалните

организации, и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора.

Чл. 5. С колективни трудови договори на равнище, по-ниско от общинско, могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

1. Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание и обучение за работа с електронни продукти;
2. Система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт (ДОС) за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
3. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;
4. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал.3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).
5. Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти.
6. Поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работниците и служителите.

(2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл.223 от ЗПУО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат теми, насочени към преодоляването на стреса сред учителите и към педагогическото взаимодействие между учители и родители.

Чл. 8. (1) ОБЩИНАТА своевременно информира социалните партньори за предстоящи промени в общинската образователна мрежа и осигурява обсъждането им в Общинския съвет за тристранно сътрудничество в областта на предучилищното и училищното образование в общината.

(2) ОБЩИНАТА предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация за конкретни промени в общинската образователна мрежа при поискване.

Чл.9. При структурни промени ОБЩИНАТА предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без

работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на предучилищното и училищното образование.

Чл. 10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- б) броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- в) възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в учебното звено.

Чл. 11. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 10, т. 3.

Чл. 12. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ да участват в разработването и актуализацията на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджета на учебното звено;
5. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда - за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

Чл.14. СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ започват процедура по сключване на нов КТД с внасянето на проект на Колективен трудов договор от СИНДИКАТИТЕ три месеца преди изтичане срока на стария Колективен трудов договор.

Чл.15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл.16. (1) ОБЩИНАТА обсъжда с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ проекти за промени в свои нормативни актове, както и проекти на нови нормативни актове, отнасящи се до системата на средното образование, и осигурява обсъждането им в Общинския съвет за тристранно сътрудничество.

(2) ОБЩИНАТА и социалните партньори системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции.

(3) ОБЩИНАТА и социалните партньори полагат усилия за назначаването на психолози, педагогически съветници или социални педагози.

Чл.17. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ при поискване информация, свързана с:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки по приложена форма, изготвена от ОБЩИНАТА и съгласувана със социалните партньори.

2. Прилагането на Наредбата №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда в институциите от системата на предучилищното и училищното образование;

3. Социалните плащания;

4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;

5. Изпълнение на конкретни договорености в Колективния трудов договор.

Чл.18. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 110, чл.111 или 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал.1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл.36 – в пълен размер с изключение на ал.1 и ал.2.

Чл. 19. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаване на мястото от титуляра, могат да ползват предимство при сключването на трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.20. (1) Брутната работна заплата на персонала в системата на предучилищното и училищното образование се определя от работодателя в

съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в системата на предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени по условията и реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на образователната институция.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(4) РАБОТОДАТЕЛИ, които не са приложили ал. 2, предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ.

Чл. 21. Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в колективен трудов договор на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция.

Чл. 22. Работниците и служителите от системата на предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати, прилагайки договореностите в колективните трудови договори, приети на национално ниво, на общинско ниво и на ниво образователна институция и във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита:

1. заеманата учителска длъжност;
2. професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. професионалния опит на педагогическия специалист.

Чл. 24. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 25. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър", която ползва като учител;
2. За непедагогическия персонал - съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.26. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.27. ОБЩИНАТА, съвместно със социалните партньори, предприема действия за осигуряване на увеличение на работните заплати на основание постигнато увеличение на ЕРС като увеличението на работните заплати на педагогическите специалисти в системата на предучилищното и училищното образование да бъде не по-малко от 20 %, в съответствие с подписан Анекс към от КТД и се прилага от влизането в сила на съответното Решение на Министерския съвет (РМС №776 от 30.10.2018 г.) за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието, считано от 01.01.2019 година.

Чл.28. (1) Социалните партньори чрез своите представителни организации отстояват увеличаване на единния разходен стандарт при подготовката на проекта на Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ), както следва:

1. за 2019 г. – с не по-малко от 20 %;
2. за 2020 г. – с не по-малко от 20 %.

(2) При постигнато увеличение на ЕРС по ал.1 увеличението на работните заплати на педагогическите специалисти в системата на предучилищното и училищното образование да бъде не по-малко от 20% и се прилага от влизането в сила на съответното РМС за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието.

Чл.29. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.01.2019 г., както следва:

(1) Педагогически специалисти с ръководни функции:

1. Директор на училище, детска градина и обслужващо звено - 1140 лв.;
2. Заместник-директор - 1065 лв.;

(2) Педагогически специалисти:

1. Учител, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, възпитател, ресурсен учител, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт - 920 лв.;

2. Старши учител - 955 лв.;

3. Главен учител - 1005 лв.

Чл. 30. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл.136 КТ) се определят следните минималните основни месечни работни

заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация - не по-малко от минималната работна заплата;

2. За длъжностите с квалификация „помощник-възпитател“ и „помощник-готвач“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 105% от минималната работна заплата;

3. За длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“ и подобни на тях длъжности - не по-малко от 110% от минималната работна заплата;

4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности не по-малко от 115% от минималната работна заплата.

5. За длъжностите „библиотекар“, „счетоводител“, „главен счетоводител“, „финансов контролор“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 125% от минималната работна заплата;

(2) Договореностите по т.2, 3, 4 и 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл.31. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищно образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 - 3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл.32. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетение на основание - чл. 331, ал. 2 КТ - не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл.33. На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. на основание чл.222, ал.1 от КТ - брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. на основание чл.222, ал. 3 от КТ - на педагогическите специалисти, когато през последните десет години от трудовия им стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили в организации и звена на бюджетна издръжка в сферата на предучилищното и училищно образование се изплаща обезщетение в размер на 10,5 брутни работни заплати.

3. на основание чл. 222, ал.3 от КТ - на непдагогическите специалисти, когато през последните десет години от трудовия им стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили при един и същ работодател в сферата на образованието се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл. 222, ал.3 от КТ по трудов договор по всеки от трудовите договори пропорционално.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, ал.1, т. 9 и чл. 327, ал.1, т.1 от КТ, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 34. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на предучилищното и училищното образование три плащания, отразено във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция в рамките на бюджета на институцията при наличие на средства по ЕРС.

Чл. 35. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл. 36. (1) Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат както следва:

1. За по-висока лична квалификация. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

- а) за V ПКС - 30 лв.;
- б) за IV ПКС-35 лв.;
- в) за III ПКС - 50 лв.;
- г) за II ПКС - 70 лв.;
- д) за I ПКС - 90 лв.

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- а) 130 лв. - за „доктор“;
- б) 160 лв. - за „доктор на науките“.

3. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(2) За работа с деца и ученици със СОП на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните и професионалните, както и от извънучилищните педагогически учреждения - не по-малко от 30 лв.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 30 лева.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал.2 имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП при възможност се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15 лв.

/3/ За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60 лева месечно за срок до една година.

/4/ За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет "чужд език" - не по-малко от 30 лева месечно.

/5/ За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст - за действително посещение, отразено в протокол, се заплаща допълнително възнаграждение на членове на екипи и на директори, съгласно вътрешните правила за работната заплата на образователната институция.

/6/ За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език - за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл. 36, ал.7.

/7/ Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) взет от педагогическия персонал за членовете на организациите, страни по настоящия договор, се заплаща, както следва:

1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" - не по-малко от 7,20 лв.;

2. За учител притежаващ професионална квалификация „учител", но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност - не по-малко от 6,00 лв.;

3. За учител със средно образование - не по-малко от 5,40 лв.;

4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(8) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнителното трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата - не по-малко от 36 лв. месечно;

2. На учителите, членове на синдикатите, в детските градини и подготвителните групи в училище, в група за целодневна организация на учебния ден - не по-малко от 18 лв. месечно;

3. На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение - не по-малко от 60 лв. годишно;

4. На педагогическите специалисти в ЦПЛР - не по-малко от 15 лв. месечно.

5. На учителите, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната

електронна документация на образователната институция, се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 30 лв. месечно.

(9) Право на безплатна храна имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, членове на синдикатите - 2,50 лв. дневно;

2. Работещите в кухните към столовете на училищата, когато са на щат към съответното училище, членове на синдикатите - 2,50 лв. дневно.

(10) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:

а) за текстова писмена работа - 0,3 часа;

б) за тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,1 часа.

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

а) председател на комисия - 0,3 часа;

б) член на комисия - 0,2 часа.

3. Провеждане на консултации със задочници - 1 час.

4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

а) председател на комисия - 8 часа

б) член на комисия - 5 часа;

в) проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия - за всеки преподавател - 0,5 часа.

(11) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 г. в размер не по-малко от 4% и не повече от 4,5% от годишния размер на средствата за работни заплати.

(12) Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения по чл. 36 се прилагат от влизането в сила на РМС за увеличение на стандартите за делегираните от държавата дейности.

Чл. 37. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условия и ред на чл. 259 от КТ.

(2) На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ат. 1, т. 1 - 3 от КТ.

Чл. 38. (1) Директорите на образователни институции на делегиран бюджет предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите

информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователната институция следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец, изработен съвместно от ОБЩИНАТА и социалните партньори.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешнокомпенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал.1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.39. Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл.37 и чл.181 от Кодекса на труда.

Чл.40. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл.41. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.42. На основание чл.156а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ както следва:

1. размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на:

-28 работни дни за помощния персонал;

-30 работни дни за административния персонал /счетоводител, ЗАС, финансов контролор и др./.

2. работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;

3. размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за

педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни;

4. за непедагогическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т.2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след консултации със СИНДИКАТИТЕ.

4.1. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

4.2. При възникнали извънредни обстоятелства и рискове за живота и здравето /неблагоприятни климатични условия, липса на транспорт, липса на отопление, обявена грипна епидемия и др./ работниците и служителите имат право на допълнителен платен отпуск по чл.156, ал.1, т.1 от КТ в размер на 5 / пет/ работни дни за календарна година.”

Чл.43. При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1, 2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл.177 от Кодекса на труда.

Чл.44. На основание чл.168 от Кодекса на труда, на работнички и служителки, членове на синдикалните и на работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск както следва:

1. с две деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни;

2. с 3 и повече деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни.

Чл.45. При условията на чл.44 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето/децата.

Чл.46. Работник или служител, член на организациите на работодателите и на синдикатите, страна по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл.47. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти.

(2) Отпускът по ал. 1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на образователния процес.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители е бюджет осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3 на сто от средствата за основната месечна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 49. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет

изплащат разходи за транспорт от местоживеенето им до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл. 50. (1) Работодателят в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места, на непедagogическия персонал.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал. 1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място, установено с трудовия договор.

Чл. 51. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и административния персонал / ст. счетоводител, счетоводител, финансов контролор, ЗАС и др./ членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от 430 лв. считано от 01.01.2019 г.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 51, ал. 1 нямат право на облекло по чл. 52, ал. 1.

Чл. 52. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, и в размер не по-малък от 300 лв. считано от 01.01.2019 г.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция, се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 53. (1) В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно

необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

(2) ОБЩИНАТА осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на общинските работодателски организации - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 54. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. председател и секретар на организацията в образователната институция - по 64 часа;

2. председател и секретар в общинско ръководство -104 часа;

3. председател и секретар в регионално ръководство -128 часа;

4. нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и националните контролни органи - 160 часа.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда - участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл.55. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал.1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 56. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в размер, както следва:

1.40 часа за член на организация на съюза;

2.104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;

3.128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;

4. 160 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

Чл. 57. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от Кодекса на труда и чл. 54 и чл.56 от Колективния трудов договор от работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час в училище”.

Чл. 58. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 59. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 60. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ съдействат на МИНИСТЕРСТВОТО при организиране обучение на директори и председатели на синдикални организации в образователните институции от системата на предучилищното и училищното образование по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

Чл.61. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 62. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства, и ги осигурява извън средствата за представително и работно облекло по Колективен трудов договор.

Чл. 63. Страните по договора съгласно Наредба № 3 от 17 април 2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училища издадена от министъра на здравеопазването да изискат изграждането на здравни кабинети във всички образователни институции. Средствата за здравните кабинети се предоставят на държавните и общински училища и детски градини от общините.

Чл.64. ОБЩИНАТА, СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

Чл. 65. Социалните партньори си съдействат за извършване на национално проучване на заболяемостта на работещите в системата на предучилищното и училищно образование и факторите, които им влияят, ползвайки данните от службите по трудова медицина.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 66. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл. 67. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 68. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 69. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите

договорености.

Чл.70. (1) На всеки шест месеца на заседание на Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество, страните по този договор, отчитат изпълнението на настоящия Колективен трудов договор.

(2) Извън случаите по предходната алинея, всяка от страните може да поиска провеждане на заседание на Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество относно неизпълнение на договорености в Колективния трудов договор.

Чл.71. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

Чл.72. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в образователните институции с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Лицата по чл. 51, ал. 1 и чл. 52, ал. 1 от настоящия КТД, които до влизането му в сила не са получили средства за представително облекло/работно облекло за 2018 г., следва да получат средства в размер, посочен в чл. 49, ал. 1 и ал. 2 от КТД/19.06.2016 г.

§2. Настоящият договор се изработи в 5 (пет) еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за ИА „Областна инспекция по труда” - Ямбол за вписване.

СТРАНИ:

ЗА ОБЩИНА „ТУНДЖА” - зам.-кмет:


/Ст. Ставрев/


ЗА СИНДИКАТИ:
за ОбКС на СБУ към КНСБ

Председател: 
/К. Главчев/

ЗА РАБОТОДАТЕЛИ:
Сдружение на директорите

Председател: 
/М. Николаева/

за С ”Образование” към
КТ ”Подкрепа

Председател: 
/Ст. Недева/

Подкрепа

Ямбол