

ИЗХ. № 1
от 21. 12. 2020 год.

ДО
ДИРЕКТОРА НА ДИРЕКЦИЯ
„ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“
Гр. ЯМБОЛ

ЗАЯВЛЕНИЕ

От Съюза на работодателите в системата на народната просвета, представляван от Румяна Никова – председател, Сдружението на директорите от средното образование в Република България, представлявано от Евгений Иванов – председател на секция в гр. Ямбол, ОбКС на СБУ към КНСБ представляван от Добра Шопова – председател, РС “Образование “ към КТ “Подкрепа”, представляван от инж. Красимир Дочев – председател и ОКС на НУС към КНСБ представляван от Лена Ганчева – председател. Относно: вписване на споразумение от 21. 12. 2020 год.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДИРЕКТОР,

Предоставяме Ви за вписване в специалния регистър на Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Ямбол и за съхранение официалния текст на споразумението, сключено между Съюза на работодателите в системата на народната просвета, представляван от Румяна Никова – председател, Сдружението на директорите от средното образование в Република България, представлявано от Евгений Иванов – председател на секция в гр. Ямбол от една страна и ОбКС на СБУ към КНСБ представляван от Добра Шопова – председател, РС “Образование “ към КТ “Подкрепа”, представляван от инж. Красимир Дочев – председател и ОКС на НУС към КНСБ представляван от Лена Ганчева – председател от друга.

ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста.

РАБОТОДАТЕЛИ:

СИДИКАТИ:

1.

2.

3.



ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

ГРАД ЯМБОЛ

Днес 21.12. 2020 год. в съответствие с чл.51 „в“ от Кодекса на труда между:
Съюза на работодателите в системата на народната просвета в гр. Ямбол, представляван от Румяна Никова, председател, Сдружение на директорите в системата на образованието в Република България, представлявано от Евгений Иванов-председател на секция в гр. Ямбол, наречени за краткост **„Работодатели“** от една страна и от друга от
ОБКС на СБУ към КНСБ, представляван от Добра Шопова - председател,
РС „Образование“ към КТ „Подкрепа“, представляван от инж.Красимир Дочев-председател,
ОКС на НУС към КНСБ, представляван от Лена Ганчева – председател, наречени за краткост **„Синдикати“**, се сключи настоящият договор за следното:

I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Страните по Колективния трудов договор /КТД/ се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за защита на правото на свободно синдикално сдружение и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

Чл.2. В този договор държавните и общински детски градини, училища, центъра за личностно развитие и РЦПППО се наричат за краткост **„Образователни институции“**, а работещите в тях - **„Работници и служители“**.

II ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл.3. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовете, осигурителните и социалните плащания, които не са регламентирани в разпоредбите на Кодекса на труда /КТ/ и подзаконовите нормативни актове

Чл.4. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служители – членове на синдикалните и работодателските организации от всички образователни институции от общината, независимо на чие финансово подчинение са.

Чл.5. С КТД на равнище по-ниско от общинското, могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор

Чл.6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страни по договора, могат да се присъединят САМО към сключения от техния работодател КТД в образователната институция, при условия и ред определени от страните по договора, съгласно чл.57 ал.2 от КТ.

За целта страните по договора в образователните институции определят:

1. Условия и ред за взаимно информиране при присъединяването със заявление до работодателя и до председателя на синдикалната организация- страна по договора

2. Процедура и срокове в които става присъединяването

3. Поносими и достойни условия за присъединяване, които могат да бъдат присъединителни или солидарни вноски, насочени за социални потребности и за дейности по сътрудничеството и колективното договаряне

III ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.7. Работодателят осигурява подходящи условия за трудова дейност на работещите в образователните институции

Чл.8. Работодателят поема задължението :

1. Да не закрива работни места за педагогическите специалисти до края на учебната година, освен в случаите произтичащи от нормативната база.

2. Да не открива нови работни места преди да е осигурил задължителната преподавателска работа с безсрочни трудови договори в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

3. Да се сключва трудови договори за неопределено време със служителите от същото звено, чийто срочни трудови договори изтичат, ако има условия за това и е в интерес на институцията.

4. Работодателите сключват срочни трудови договори с работещите-синдикални членове страни по договора, при спазване разпоредбите по чл.68 ал.4 от КТ и §1 т. 8 от допълните разпоредби на КТ.

5. Работодателят може да запазва работните места на служители с безсрочни договори /по тяхно желание/ временно назначени за директори на образователни институции или са на платена изборна длъжност със срочен трудов договор за срока на назначаването им.

6. Работодателите сключват трудови договори по чл. 110, чл.111 или по чл.114 от КТ при назначаване на педагогически специалисти с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

Чл.9. При съкращаване в щата и намаляване обема на работа, работодателите спазват изискванията на чл. 329 от КТ за подбор на кадрите, като спазват следните критерии :

1 .По - високо образование, квалификация и изпълнение на служебните задължения.

2. При равни образование, квалификация и еднакво изпълнение на служебните си задължения, образователните институции разработват свои критерии за подбор.

Чл.10. Не се съкращават служители членове на синдикалните организации- страни по договора, на които им остава една година до придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в хипотезата на чл.68 от КСО и при наличие на норматив и щат.

Чл.11. Работодателите да предоставят възможност на служителите , които са придобили право на пенсия след началото на учебната година да продължат да работят до нейното приключване, ако това е в интерес на образователната институция.

Чл.12. Работодателят е длъжен при сключване на трудови договори със служителите да спазва изискванията, регламентирани в чл.62 и чл.63 от КТ. Договорът

да се сключи в писмена форма , като един екземпляр се дава на служителя, запознава го с трудовете му задължения и Етичния кодекс, разработва длъжностна характеристика, обявява срока за встъпване в длъжност.

Чл.13. Страните се договарят за членовете на синдикалните и работодателските организации - страни по договора да има ДВА месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 т. 1,2,3 и 10 от КТ.

Чл.14. Прекратяването на трудовите договори на членовете на синдикатите - страни по договора по чл.328 т.1,2 и3 от КТ става след предварителното СЪГЛАСИЕ на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл.15. Синдикатите се задължават в срок до СЕДЕМ работни дни, следващ датата на получаване на искането на работодателя да изразят мнението си.

Чл.16. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 т.1,2и 3 от КТ в рамките на утвърдена численост на персонала, работодателите спазват следните условия :

1.Информират синдикатите за :

А)Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала ;

Б)Броя и длъжностите подлежащи на съкращение по критерии персонал, професии и специалности ;

В)Възможностите за пренасочване на освободения персонал

Чл.17. Работодателят не прекратява трудовите правоотношения на служителите в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива ,които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в хипотезата на чл.68 от КСО.

Чл.18.Работодателите ЗАДЪЛЖИТЕЛНО отправят покана до синдикатите /съгласно чл. 37 от КТ/ да участват в разработването и актуализацията на следните документи :

1. Правилник за вътрешния трудов ред.

2. Вътрешни правила за работните заплати.

3. Правилник за дейността на образователната институция.

4. Бюджета на образователната институция.

5. Правилник за безопасни условия на труд.

6. План за квалификационната дейност.

7. Етичен кодекс

8. Критерии за нормиране и заплащане на труда за постигнати резултати от труда на педагогическите и непедагогическите специалисти.

9. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“

10. Разпределението на времето за ползване на платения годишен отпуск на работещите.

Тези документи след утвърждаването им СЕ ПРЕДОСТАВЯТ на председателите на синдикалните организации - страни по договора.

Чл.19. Синдикатите и работодателите започват процедура за преговори за сключване на нов КТД с внасяното на проект на КТД от синдикатите ТРИ месеца преди изтичане срока на стария КТД.

Чл.20. Работодателите регулярно и при поискване предоставят на синдикатите информация свързана с :

1. Изпълнението на бюджета по параграфи с обяснителни бележки по приложена форма, изготвена от счетоводителя и съгласувана със синдиката.

2. Прилагането на Наредбата за нормиране и заплащане на труда.
3. Социалните плащания.
4. Длъжностните щатни плащания , без лични данни.
5. Изпълнение на конкретни договорености в КТД

Чл.21. Работодателите могат да сключват договор за повишаване на образованието, квалификацията и преквалификацията с даден служител съгласно чл.169 ал. 1 и чл.234 от КТ, ако е в интерес на институцията и ако разполагат с финансови средства, като осигуряват :

1. При повишаване на образованието – до 25 работни дни за очни занятия след представен документ и еднократно - до 30 работни дни за подготовка защита на дипломна работа, съгласно чл.169 ал.3 от КТ.

2. При повишаване на квалификацията си по Наредба №15 на МОН да се осигурява еднократно:

- А) за I , II и III ПКС – до 5 работни дни ;
- Б) за IV и V ПКС – до 3 работни дни

3. Десет дни служебен отпуск за участие в семинари, курсове и конференции организирани от МОН, РУО и Община гр. Ямбол

4. Работодателите командирова участниците в квалификационни форми, когато те се провеждат извън Общината.

IV ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.22. (1) Брутната работна заплата на зетите в образователните институции се определя от работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба, КТД в предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават работните заплати на зетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, КТД и съобразно бюджета на образователната институция.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет ,могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работна заплата по всяко време на годината.

Чл.23. Работниците и служителите от предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 % от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.24. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки договореностите в КТД и във ВПРЗ, като отчита и :

1. Заеманата длъжност ;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност
3. Професионалния опит на педагогическия специалист.

Чл.25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл.26. РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл.12 ал. 4 от Наредбата за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал – в съответствие с чл.19 ал.1 – 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“, която ползва като учител.

2. За непедagogическия персонал – съгласно Националната квалификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.27. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът и или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.28.(1) За работниците и служителите се определят минимални основни работни заплати и се прилагат след влизането в сила на съответното Решение на Министерския съвет за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2021 година както следва :

1. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ С РЪКОВОДНИ ФУНКЦИИ:

а) директор на училище, детска градина и обслужващо звено - 1535 лева

б) заместник – директор - 1420 лева

2. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ:

а) Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог и треньор по вид спорт - 1260 лева

б) Старши учител и старши възпитател – 1300 лева

в) Главен учител и главен възпитател – 1350 лева

2) Увеличението на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2021 година се изразходват САМО за увеличение на индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти и съответните разходи за осигурителните им вноски за сметка на работодателя.

(3) Получените средства за прилагането на ал.2 се разпределят по следния начин, считано от влизането в сила на съответното Решение на МС за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2021 година :

1. Гарантират се минималните основни работни заплати по ал 1 на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

2. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към момента на увеличението са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 15 %.

3. Ако е достигнато увеличение с 15 % на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и са осигурени средства за

допълнителни възнаграждения по чл. 28, остатъкът от средствата приоритетно се използва за допълнително увеличение на :

а) Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти ;

б) Други допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и или договорени с КТД и ВПРЗ.

Чл.29. За работниците и служителите от НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл.136 от КТ) се определят следните минимални работни заплати :

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация- не по- малко от 100% от минималната работна заплата ;

2. За длъжностите „помощник- готвач“, „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности-не по- малко от 105 % от минималната работна заплата ;

3. За длъжностите „готвач“, „огняр“, „охранител“, „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности-не по- малко от 110 % от минималната работна заплата.

4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАСД“ и други подобни на тях длъжности- не по-малко от 115 % от минималната работна заплата.

5. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“, „библиотекар“ и други подобни на тях длъжности-не по- малко от 125 % от минималната работна заплата.

6. За медицинските сестри от яслените групи в детските градини-не по- малко от 1000 лева , при наличие на средства в собствената им сметка в градината. Договореностите по т.3,4 и 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл.30. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328,ал.1 ,т.1,2,3 и 10 от КТ е ДВА месеца.

Чл.31. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование,членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора,обезщетение на основание чл.331,ал.2 от КТ-не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл.32.(1) На работници и служители,членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора,се изплаща обезщетение в следния размер :

1. На основание чл.222,ал.1 от КТ-брутното трудово възнаграждение за срок от ДВА месеца.

2. На основание чл.222,ал.3 от КТ- на педагогическите специалисти,които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование,се изплаща обезщетение по чл;222,ал.3 от КТ -10,5 брутни работни заплати,а от 01.01.2021 г. в размер на 11 брутни работни заплати,изплащани по Национална програма.

3. На педагогическите специалисти по чл.222,ал.3 от КТ – на педагогическите специалисти, които са работили през последните 10 години от

трудовия си стаж и като непедagogически специалисти в една и съща образователна институция-8,5 брутни заплати.

4. На основание чл.222, ал.3 от КТ –на лица от непедagogическия персонал в това число и медицинските сестри от яслените групи в детските градини,които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж - 8,5 брутни работни заплати.

5. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договори, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по чл.222,ал.3 от КТ по всеки от трудовите договори.

6. На основание чл.222,ал.3 от КТ –на работниците и специалистите,които са работили при същия работодател по- малко от 10 години от трудовия му стаж-2 (по КТ) брутни работни заплати.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл.325,т.9 и чл.327,т.1 от КТ работникът и служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл.33. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение на работниците и служителите в системата на предучилищното и училищното образование - ТРИ плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

Чл.34. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор,да бъдат ,както следва :

(1) За по- висока лична квалификация

1. За професионална- квалификационна степен не по- малко от :

а) за V ПКС-30 лв.

б) за IV ПКС- 35 лв.

в) за III ПКС – 50 лв.

в) за II ПКС - 70 лв.

г) за I ПКС- 90 лв.

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

а) 130 лв. – за „доктор“;

б) 160 лв. - за „доктор на науките“.

3. За придобита квалификационна степен от медицинските сестри в яслените групи в детските градини се заплаща допълнително трудово възнаграждение както следва :

а) За професионалист с издаден ПЪРВИ сертификат- 20 лева

б) За професионалист с издаден ВТОРИ и ПОСЛЕДВАЩ сертификат- 40 лева

4. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по- малко от :

а)130 лв. за „доктор“ ;

б) 160 лв.-за „доктор на науките“

(2) Учебен час минималната норма задължителна преподавателска работа

(лекторски час) се изплаща, както следва :

1. За педагогически специалист с висше образование и образователна степен „магистър“ или „бакалавър“ - не по- малко от -9,00 лв.

2. За педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност-не по-малко от 8,00 лв.

3. За педагогически специалист със средно образование- не по- малко от 7,30 лева.

4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

5. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по- висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките“, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(4) За водене на задължителна документация, както и за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители и педагогическите специалисти от подготвителните групи в училищата, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение, не по- малко от 46 лева месечно.

2. На учителите в ДГ и медицинските сестри от яслените групи в тях, членове на синдикатите - не по-малко от 22 лева месечно.

3. На педагогическите специалисти, членове на синдикатите страни по договора, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение- не по- малко от 60 лева годишно.

4. На педагогическите специалисти ,ръководители на групи в ЦПЛР-не по-малко от 15 лева месечно

5. На педагогическите специалисти, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на образователната институция, се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 30 лева месечно.

(5) Право на безплатна храна имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, членове на синдикатите - 2,50 лв. дневно

2. Работещите в кухните към столовете на училищата, които са на щат към съответното училище, членове на синдикатите - 2,50 лв. дневно.

3. Общинската администрация да уреди въпроса, свързан с осигуряване купони за храна на педагогическите специалисти в детските градини срещу лично заплащане на стойността им.

(6) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти в образователните институции се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер на не по- малко от 4,2 % и не повече от 5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

(7) Във вътрешните правила за работна заплата на образователните институции се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда на непедагогическия персонал. Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер – не по- малко от 2,5 % и не повече от 3,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

(8) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най- малко 124 дни за учебната година и непедагогически специалисти , които имат действително отработени при същия работодател най- малко 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(9) Алenea 6,7,и 8 влизат в сила след изменението на Наредба № 4 от 20.04.2017 г за нормиране и заплащане на труда.

(10) На педагогическите специалисти,членове на синдикатите,извършващи допълнителна работа, се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на учебното звено, както следва :

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и национално оценяване, както следва :

(а) за текстова писмена работа- 0,3 часа ;

(б) за тест с избираеми и/или свободни отговори-0,1 часа ;

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение :

3. Провеждане на консултации със задочници-1 час

4. Провеждане на държавен изпит по практика на степен на професионална квалификация по специалност :

а) председател на комисия - 8 часа;

б) член на комисия - 5 часа;

в) проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия-за всеки преподавател-0,5 часа.

(11) За наставничество на учители се заплаща не по- малко от 60 лева месечно за срок от една година

(12) За работа с деца и ученици със СОП на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните, професионалните и спортните училища, както и от извънучилищните педагогически учреждения- не по- малко от 30 лева месечно.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения

2. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по- малко от 30 лева месечно.

3. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15 лв. месечно.

4. Възнаграждението по т.1 и 2 се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия , а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП

5. Участие на педагогическия, непедagogическия персонал и работодатели при организацията и провеждането на области,общински и национални олимпиади и състезания, зрелостни изпити и външно оценяване се заплаща като извънреден труд, съгласно чл.262 от КТ от организаторите, ако те се провеждат в почивните дни на участниците в мероприятиято.

(13) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст(екипи за обхват)- за действително посещение,отразено в протокол и за участие на представители на училището или детската градина,включени в екипа за обхват,които работят с институциите по въпросите на обхващането,включително и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция.

(14) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици,които не са усвоили компетентностите,заложен в учебната програма,или на деца,които не владеят български език- за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл.33,ал.2

(15) За провеждане на допълнително обучение на ученици,отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, или за консултации на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл.112,ал.1,т.1 от ЗПУО и при решение на Екипа за подкрепа за личностното развитие-15лв. за един проведен час.

Чл.35. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по- малко от 70 % от основната работна заплата на заместващия работник или служител на заместващия, или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който /които освен своята работа или дейност работи /работят по вътрешно заместване при условия и реда по чл.259 от КТ

Чл.36. (1) Директорите на образователни институции на делегиран бюджет предоставят всяко тримесечие на общо събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователната институция следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки,за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец, изработен съвместно от МИНИСТЕРСТВОТО и социалните партньори.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждането на общото събрание.

(5) При наличие на икономии от бюджета на образователната институция, част от икономии до се използват за ДМС.

(6) Индивидуалният размер на ДМС за всеки служител се определя по критерии разработени съвместно от работодателите и председателите на синдикалните организации в образователната институция и приети на общо събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.37 Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане и за изплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и се приемат съгласно чл.37 и чл.181 от КТ.

Чл.38. Работното време на педагогическите специалисти и медицинските сестри от яслените групи в детските градини в периода на учебното време включва: изпълнение на възложената преподавателска норма, участието в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултациите на ученици и, родителски срещи и изпълнението на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист и медицинската сестра среда.

Работодателят осигурява на педагогическия персонал през ваканциите по време на дежурства в рамките на 8 часовия работен ден, 2 часа за индивидуална методична работа, извън образователната институция в случай, че няма възложени за изпълнение конкретни функции и задачи със заповед на директора.

Чл.39. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната норма преподавателска работа.

Чл.40. На основание чл.156 а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 и 156 от КТ, както следва : **НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ**

1. Заместник-директор по АСВ - 40 работни дни
2. Медицинските сестри в яслените групи в детските градини - 36 работни дни
3. Работници и служители с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни.
4. Счетоводител, касиер, ЗАСД, домакин, работник по ремонт и огняр - 30 работни дни.
5. Прислужник, работник в кухнята, готвач, пом.готвач, перачки помощник-възпитатели и други подобни - 28 работни дни
6. За непедagogическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл.156, т.2 от КТ - 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след съгласуване (консултации) със СИНДИКАТИТЕ.
7. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155, ал.5 от КТ и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ се определя общо на 56 работни дни.

8. Дните 25.05, деня на Ямбол и 01.11 и деня на Ямбол да се считат за допълнителен платен отпуск за всички членове на синдикатите – страни по договора в образователните институции в това число и РЦ на ПППО по смисъла на чл. 156 а от КТ.

9. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на 1 ноември се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

Чл.41. При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1, 2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл.177 от КТ

Чл.42. На основание чл. 168 от КТ на работнички и служителки, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск, както следва :

1. С две деца до 18 годишна възраст- 2 работни дни ;
2. С 3 и повече деца до 18 годишна възраст- 4 работни дни.

Чл.43. При условията на чл.42 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждане на детето

VI ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.44. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ / СБКО / в размер на 3 на сто от средствата за ОСНОВНАТА ЗАПЛАТА.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд „СБКО“ се определя от ОБЩОТО СЪБРАНИЕ на работещите в образователната институция.

Чл. 45. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за ПРЕДСТАВИТЕЛНО ОБЛЕКЛО на педагогическите специалисти ,зам. Директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител- членове на синдикалните и работодателските организации- страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер ,не по-малко от 450 лева

(2) При постъпване на работа през календарната година педагогическите специалисти имат право на представително облекло пропорционално на оставащите до края на годината месеци.

(3) Когато лицето, което е получило представително облекло за календарната година и напусне по време на нея, то възстановява частта от получената сума, установена пропорционално на неотработените месеци на годината.

(4) При лицата, които работят на непълно работно време, имат право на сума за представително облекло пропорционално на определената в трудовите им договори продължителност на работното време.

(5) За времето на неплатен отпуск, което съгласно чл. 160 ал.3 от КТ не се зачита за трудов стаж, на лицата НЕ СЕ ПОЛАГАТ средства за представително облекло.

Чл.46. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват БЕЗПЛАТНО РАБОТНО ОБЛЕКЛО на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер- не по- малко от 320 лева.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

(4) Страните по договора изработват списък който уточнява длъжностите на работещите в образователната институция, които имат право на СПЕЦИАЛНО РАБОТНО ОБЛЕКЛО и ЛИЧНИ ПРЕДПАЗНИ СРЕДСТВА, както и вида и срока на износването им съгласно чл.284 от КТ и Наредбата за безплатно работно облекло и лични предпазни средства.

Чл.47. За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

Чл.48. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява до 3 дни от платения годишен отпуск на работещите в образователните институции за профилактични изследвания след предварително информиране на работодателя.

VII УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.49. Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряване на безопасни, здравословни и хигиенни условия на труд.

Чл.50. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за обучение на Комитетите по условия на труд /КУТ/ или групата за условия на труд /ГУТ/ и провеждат обучението съгласно Наредба № 4 на МЗ.

Чл.51. Работодателят се задължава да извърши оценка на риска за всяко работно място, съгласно Наредба № 5 на МЗ.

Чл.52. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват договор със служба по трудова медицина за извършване на периодични профилактични прегледи.

Чл.53. Съвместно със СИНДИКАТИТЕ се разработват правила и Инструкция за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Областна Дирекция „Инспекция по труда“.

Чл.54. СИНДИКАТИТЕ се задължават да сигнализират РАБОТОДАТЕЛИТЕ за забелязани отклонения и нарушения на условията на труд, с цел своевременното им отстраняване, както и активно да съдействат на КУТ и ГУТ.

Чл.55. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват работниците и служителите за всички осигурителни случаи, съгласно условията и реда установени в КСО.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ съдействат на своите служители за сключване на застрахователни договори (за застраховка „живот“ и „злополука“) с лицензирани дружества за тяхна сметка.

VIII УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.56. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ- помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет материали и други.

Чл.57. РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условията за синдикална дейност, след представяне от тяхна страна на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ- страни по договора.

Удостоверенията се издават на всеки шест месеца и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

Чл.58. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ в размер, както следва :

1.Председател и секретар на организацията в образователната институция- 64 часа;

2.Председател и секретар в общинско ръководство- 104 часа;

3.Председател и секретар в регионално ръководство- 128 часа;

4.Нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и националните контролни и помощни органи- 160 часа

Чл.59. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161 ал. 1 от КТ- участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководствата им , синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл.60. СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл.61. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ- страни по договора, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161 ал. 1 от КТ в размер, както следва :

1. 40 часа за член на организацията на съюза;

2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;

3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;

4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза;

Чл.62. При ползване на отпуск по чл.159 и чл.161 от КТ и чл.56,57 и чл.59 от КТД от работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации- страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл.63. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

Чл.64. (1) ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ да кани социалните партньори при обсъждане формулите за делегираните бюджети на образователните институции от общината.

(2) ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ да предоставя на социалните партньори безвъзмездно както зали за синдикална дейност, така и проекти на материали, свързани с проблеми на образованието, преди да са внесени в Постоянната комисия „Образование, младежки и спортни дейности“ и осигурява участието на партньорите в обсъждането им.

IX ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.65. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и важи за ДВЕ ГОДИНИ.

(1) Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване след подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните

на КТД може да предложи неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от проектите на текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(2) Настоящият КТД действа и в случаите по чл.123 от КТ, т.е. независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите на работодатели и синдикати.

Чл.66. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.67. На общо събрание на колективите и с участието на работодателите да се разясни настоящия КТД и произтичащите от него права и задължения на двете страни и да им се предоставят екземпляри от тях.

Чл.68. СИНДИКАТИТЕ се задължават :

1. Да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ за спазване на трудовата дисциплина и Правилника за вътрешния трудов ред от своите синдикални членове;
2. Да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на управленската му дейност и при изпълнение на служебните му задължения;
3. Да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от настоящия КТД.

Чл.69. Настоящият КТД се сключи в 9 (девет) еднакви екземпляра- по един за всяка от страните и два за Дирекция „Инспекция по труда“.

СИНДИКАТИ

ЗА ОБКС НА СБУ КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ДОБРА ШОПОВА /

ЗА РСО КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ИНЖ. КРАСИМИР ДОЧЕВ /

ЗА ОКС НА НУС КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ЛЕНА ГАНЧЕВА /

РАБОТОДАТЕЛИ

ЗА СРСНП
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/РУМЯНА НИКОВА /

ЗА СДСОРБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ЕВГЕНИЙ ИВАНОВ /