

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Оценявайки значимостта на конструктивния диалог и социалното партньорство за решаване социалните и финансови проблеми на работещите **в системата на предучилищното и училищното образование на територията на община Велико Търново**, днес,^{18.03}.....2019 година, в съответствие с чл. 51"в" от Кодекса на труда и приемайки принципите, залегнали в **ХАРТАТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**, приета на 15.02.2002 г. от Правителството на Република България, Конфедерацията на независимите синдикати в България, Конфедерация на труда "Подкрепа" и национално представителните работодателски организации, между:

Община В. ТЪРНОВО, представлявана от **д-р инж. ДАНИЕЛ ПАНОВ – кмет**, наричана по-нататък **ОБЩИНА**;

Общинската организация на **Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/**, представлявана от **КИНА КОТЛАРСКА – председател**, наричани по-нататък **"РАБОТОДАТЕЛИ"**, и

Общинската организация на **Синдиката на българските учители** към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представлявана от **АНТОАНЕТА АНДРЕЕВА – председател**,

Регионален синдикат **"Образование"** към **КТ"Подкрепа"**, представляван от **СИЛВИЯ ОТЧЕВА – председател**, наричани по-нататък **"СИНДИКАТИ"**, се сключи

НАСТОЯЩИЯТ ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА СЛЕДНОТО:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1.(1) **РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ** взаимно признават правото си на страна по Колективния трудов договор и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

(2) Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на проблемите от

взаимен интерес , предотвратяване на спорове и конфликти и осигуряване на необходимите условия за функциониране на образователните институции.

Чл.2.(1) В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост „ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ“, а работещите в тях - „РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ“.

(2) Постигнатите договорености в настоящия КТД за учебните институции, прилагащи системата на делегираните бюджети, се прилагат по възможност в рамките на утвърдения бюджет за съответната финансова година и съобразно законовите и подзаконовите актове за системата на предучилищното и училищното образование.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.3.(1) Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД / са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовите нормативни актове.

(2) Договореностите в настоящия КТД, както и договореностите в Отрасловия КТД, са минимални, имат задължителен за изпълнение от работодателя характер, в рамките на делегираните бюджети и се прилагат само за работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателски организации- страни по договора.

(3) С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите, членове на синдикатите, страна по договора, от установените в Отрасловия и Общинския КТД.

Чл.4. Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации- страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал.2 от КТ, като:

(1) В образователните институции страните по КТД определят лице, което да приема заявленията на работниците и служителите, да ги вписва в специална тетрадка, да ги съхранява и да издава документ на присъединилия се;

(2) Заявленията за присъединяване да бъдат подадени до работодателя и до председателя /председателите/ на синдикалните организации в едноседмичен срок от подписването на КТД;

(3) Присъединяването към КТД за календарните 2019, 2020 и 2021 години става чрез внасяне на еднократна за годината парична присъединителна вноска в размер не по-малък от 1% от годишната основна заплата на лицата /какъвто е размерът на членския внос в СО/. Сумата за 2019 год. да се внесе до края на месец февруари 2019 год., а за следващите календарни години – до 15 януари на съответната година;

(4) Присъединяването влиза в сила от деня на внасяне на присъединителната вноска.

(5) Събраните средства да се използват предимно за социални потребности, за дейности по колективното договаряне, а така също и за други нужди по решение на СО и присъединилите се.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ.

Чл.5. РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл.6. ОБЩИНА В. ТЪРНОВО предлага за утвърждаване извършването на промени в училищната мрежа, след обсъждане и съгласуване със социалните партньори, при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- брой деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VII клас по местоживеене или в средищни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и / или общежитие;
- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинската стратегия за образование;
- промените в училищната мрежа да не довеждат до нарушаване на правото за равен достъп до образование.

Чл.7.(1) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

1. Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание и обучение за работа с електронни продукти;
 2. Система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт /ДОС/ за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
 3. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;
 4. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл.222, ал.3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование /ЗПУО/;
 5. Създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите на индивидуална квалификация, в това число и в курсовете на Лятната академия, организирани от СБУ.
 6. Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти;
 7. Поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите;
 8. ОБЩИНАТА поема ангажимент в бюджета за 2019 год. да осигури до 10 000 лв за поддържаща и надграждаща квалификация на учителите и ръководните кадри в структурите, които не са на делегиран бюджет, членове на организациите, страни по договора, по Общинска програма за квалификация, съгласувана със социалните партньори.
 9. В края на всяка финансова година РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ОБЩИНАТА предоставят отчет за усвоените средства за квалификация по ал. 1 пред педагогическия съвет и социалните партньори;
- (2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат теми, насочени към преодоляване на стреса сред учителите и към педагогическо взаимодействие между учители и родители.

Чл.8. При преобразуване, сливане или закриване на учебни заведения ОБЩИНАТА предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал и възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на предучилищно и училищно образование или за преквалификация.

Чл.9. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия и процедури:

1. Информират писмено СИНДИКАТИТЕ за:
 - причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
 - броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал професии и специалности;
 - критериите за подбор;
 - възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаване на искането, да изразят мнение по чл. 9, т. 4.

Чл.11. Проверки по жалби на членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, за установяване на нарушения на трудово-осигурителните отношения в системата на предучилищното и училищно образование и на нарушения на клаузи на Отрасловия и Общинския КТД, се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл.12.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на образователна институция;

(2) След промяна на Наредба 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти да бъде изпълнена постигнатата договореност и осигурена възможност на педагогическите специалисти, придобили правото да заемат длъжността „старши учител“/“старши възпитател“ преди влизането в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция да запазват това право;

(3) Работодателите не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл.13.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват трудови договори по чл. 110, чл. 111 или чл.114 от КТ при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал. 1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл.35 – в пълен размер, с изключение на ал. 1 и 2 от същия член и възнагражденията по чл. 26, ал. 4, т.3.

Чл.14. РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог/социален работник/, както следва:

(1) В училищата- минимум 1 щатна бройка при над 350 ученици и минимум 2 щатни бройки при над 800 ученици;

(2) В детските градини- минимум 1 щатна бройка при над 250 деца.

Чл.15.РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл.16.(1) В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор;

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване съгласно чл.110 от КТ, чл.114 от КТ и чл.259 от КТ.

Чл.17.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗАДЪЛЖИТЕЛНО ПОКАНВАТ СИНДИКАТИТЕ да подготвят, разработят и актуализират съвместно следните документи в образователните институции, както и промените в тях:

1. Вътрешни правила за работната заплата;
2. Правилник за вътрешния трудов ред;
3. Правилник за дейността на образователната институция;
4. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
5. План за квалификационната дейност;
6. Етичен кодекс;
7. Бюджет на образователната институция;
8. Критерии по Раздел V от Наредба №4/20. 04.2017 нормиране и заплащане на труда- за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителните критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите;

(2) След утвърждаването им, копия от всички документи се предоставят на председателите на синдикални организации, страни по договора.

(3) Синдикатите разработват проект на Колективен трудов договор.

Чл.18.(1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на синдикатите регулярно и при поискване информация за:

1. Промените в мрежата на образователните институции;
2. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки по приложена форма, изготвена от МИНИСТЕРСТВОТО и съгласувана със социалните партньори.
3. Прилагането на Наредба №4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
4. Социалните плащания;

5. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;

6. Изпълнението на конкретни договорености в Отрасловия и Общинския колективен трудов договор.

(2) ОБЩИНАТА се ангажира да информира страните по договора за внасяните от нея за обсъждане в Общински съвет въпроси, касаещи образованието, и за взетите решения.

Чл.19. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като участват в разработването и прилагането на политики за:

1. Недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции.

2. Нормативни промени, насочени към по-ясно и точно регламентиране на правата и задълженията на родители и ученици и разширяване правомощията на педагогическите съвети;

3. Поетапно преодоляване на феминизацията в предучилищното и училищно образование.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.20.(1) ОБЩИНАТА разработва и обсъжда с РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти:

(2) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 4 от 2017 година за нормиране и заплащане на труда, Колективните трудови договори и Вътрешните правила за работната заплата.

Чл.21. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО:

(1) Осигурява бюджет за нормалното функциониране на финансираните дейности общинска отговорност във функция „Образование“;

(2) При поискване, предоставя на работодателите и синдикатите – страна по договора, информация за изпълнението на бюджета за отрасъл „Образование“;

(3) Осигурява изплащането на работните заплати на работниците и служителите в учебните институции, неприлагащи системата на делегираните бюджети, съгласно утвърдения график: аванс – до 15-то число, заплата – до 30-то число на текущия месец;

(4).Осигурява разпределение на средствата по бюджета:

1./ за прилагащи система на делегирани бюджети – по образователни институции по утвърдена формула;

2./ за непрिलाгащи система на делегирани бюджети - по дейности.

Чл.22.(1)Брутната работна заплата на заетите в образователните институции се определя от работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба, Колективните трудови договори в предучилищното и училищно образование и Анексите към тях, и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) Вътрешните правила за организация на работната заплата се разработват съвместно от работодателя и синдикатите при изпълнение на минималните договорености в Отрасловия и настоящия КТД и Анексите към тях, и увеличаване размера им при наличие на финансови средства в образователните институции.

(3) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени по условията и реда на нормативната уредба , Колективните трудови договори и Анексите към тях в рамките на делегираните бюджети.

(4) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(5) Работодатели, които не са приложили ал. 3, подлежат на проверка за причините за неизпълнението и.

Чл.23.Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в Колективен трудов договор на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция и Анексите към тях.

Чл.24. Работниците и служителите от предучилищното и училищно образование на територията на ОБЩИНАТА, членове на организациите, страни по настоящия договор, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер, не по-малко от 1.1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.25. При определяне размера на заплатите на заетите в системата на предучилищното и училищно образование в община Велико Търново

педагогически специалисти и непедагогически персонал- членове на организациите-страни по договора, от 01.01.2019 г, да бъдат изпълнени договореностите в чл. 29 а от Анекса към Отраслов КТД, от 29.11.2018 г. като за целта:

(1) Средствата, получени за делегираните от държавата дейности по образование, определени с РМС №776/30.10.2018 г. за приемане на стандарти за делегираните от държавата дейности с натурални и стойностни показатели през 2019 г. и със Закона за държавния бюджет на Република България за 2019 г. се изразходват за увеличение на индивидуалните работни заплати на заетите в системата на предучилищното и училищно образование педагогически специалисти в Община В. Търново и съответните разходи за осигурителните им вноски за сметка на работодателя.

(2) Получените средства за прилагането на ал. 1 се разпределят по следния начин, считано от 01.01.2019 г.:

1. Гарантират се минималните основни работни заплати по чл. 29 от Отраслов КТД от 11.06.2018 г. на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност;

2. Индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, които към 01.01.2019 г. са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 20%;

3. Ако при изпълнението на чл. 29 а е достигнато увеличение с 20% на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и е осигурено увеличението на допълнителните възнаграждения по чл. 36 от Отраслов КТД, остатъкът от средствата се използва за допълнително увеличение на:

3.1. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти;

3.2. Други допълнителни възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/ или договорени с КТД за системата на предучилищното и училищно образование и Вътрешните правила за работна заплата.

(3) Средствата, получени за делегираните от държавата дейности по образование, определени с РМС №776/30.10.2018 г. за приемане на стандарти за делегираните от държавата дейности с натурални и стойностни показатели през 2019 г. и със Закона за държавния бюджет на Република България за 2019 г. се изразходват единствено за увеличение на индивидуалните основни работни заплати на зетия в системата на

предучилищното и училищното образование непедагогически персонал в Община В. Търново и съответните разходи за осигурителните им вноски за сметка на работодателя.

(4) До 15 април 2019 г. директорите, които не могат да изпълняват изискванията на чл. 29а, подават мотивиран доклад до началника на РУО първостепенния разпоредител с бюджет и социалните партньори и подлежат на проверка за изпълнението на Анекса към Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование.

Чл.26.(1) ОБЩИНА В. ТЪРНОВО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ договарят индивидуалните работни заплати, прилагайки договореностите и колективните трудови договори, приети на национално, на общинско ниво и на ниво образователна институция и в Анексите към тях, и във Вътрешните правила за работна заплата в образователната институция, като при определяне на размера им, съгласно чл. 24 от Отрасловия КТД, задължително отчитат:

1. Заеманата учителска длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалният опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност.

(2) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ в рамките на делегираните бюджети на образователните институции изплащат на педагогическите специалисти по възможност до 4 лева за всяка година професионален опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност до достигане на 25 години стаж.

(3) По възможност индивидуалната основна работна заплата на педагогическите специалисти, членове на организации, страни по договора, в образователните институции от Общината, съгласно чл. 24 от Отрасловия КТД се формира от: не по-малко от минималната основна заплата за съответната длъжност, договорена в Отрасловия КТД, и съобразно вътрешните правила за организация на работната заплата, не по-малко от договореното в Отрасловия КТД минимално възнаграждение за професионално-квалификационна степен и съответната сума за професионален опит, съгласно ал. 2 на настоящия член.

(4) За педагогическите специалисти, членове на организациите, страни по договора, от системата на предучилищното и училищното образование в Община В. Търново, се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.01.2019 г., както следва:

1. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ С РЪКОВОДНИ ФУНКЦИИ:

- директор на училище, детска градина и обслужващо звено – 1140 лв;
- заместник- директор – 1065 лв.;

2. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ:

-учител, ръководител на направление „Информационни комуникационни технологии“ /ИКТ/, психолог, педагогически съветник логопед, рехабилитатор на слуха и говора, корепетитор, хореограф, педагог-ресурсен учител, възпитател, треньор по вид спорт - 920 лв;

- старши учител и старши възпитател–955 лв;
- главен учител и главен възпитател – 1005 лв .

3. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ПКС СПОРЕД ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА ДЕЛЕГИРАНИЯ БЮДЖЕТ:

- за V ПКС – 35.00 лева
- за IV ПКС – 40.00 лева
- за III ПКС - 55.00 лева
- за II ПКС – 75.00 лева
- за I ПКС – 95.00 лева

-за образователна и научна степен доктор, която е свързана с изпълняваната работа- не по-малко от 135 лв;

-за научна степен „доктор на науките“, която е свързана с изпълняваната работа- не по-малко от 165 лв;

(5) Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките“, на лицето се заплаща по-благоприятното трудово възнаграждение.

Чл.27.(1) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата, придобития трудов стаж до 01.07.2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

(2) МИНИСТЕРСТВОТО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал- в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

2. За непедагогическия персонал- съгласно Националната квалификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.28.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните заведения в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерския съвет, Колективен трудов договор и Вътрешни правила за организация на работната заплата.

(2) Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.29. За работниците и служителите от непедагогическия персонал, членове на Синдикатите, страна по договора, при нормална продължителност на работното време / чл. 136 от КТ/ от 01.01.2019 г. се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

1./ За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация- не по-малко от минималната работна заплата;

2./ За длъжността „помощник-възпитател“, без придобита допълнителна квалификация- не по-малко от 105% от минималната работна заплата.

3./ За длъжностите „помощник-възпитател“ и „помощник готвач“ със средно образование и придобита допълнителна квалификация- не по-малко от 110% от минималната работна заплата;

4./ За длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“ и подобни на тях длъжности- не по-малко от 115% от минималната работна заплата;

5./ За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности- не по-малко от 120 % от минималната работна заплата;

6./ За длъжностите с квалификация , библиотекар“ „счетоводител“ и „главен счетоводител“ и други подобни на тях длъжности , за членове на Синдикатите- страна по договора, не по-малко от 130% от минималната работна заплата;

7./ Договореностите по т. 2, 3, 4, 5 и 6 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл.30. За работниците и служителите в предучилищното и училищно образование, членовете на синдикалните и работодателските организации- страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1, 2 , 3 и 10 от Кодекса на труда е два месеца.

Чл.31. За работниците и служителите в предучилищното и училищно образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл.32.(1) На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл. 222, ал. 1 от КТ- брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ- на педагогическите специалисти, които през последните десет години от трудовия им стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищно образование се изплаща обезщетение в размер на 10.5 брутни работни заплати;

3. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ- на лица от непедagogическия персонал, които са работили при същия работодател през последните десет години от трудовия им стаж - 8.5 брутни работни заплати;

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ по трудов договор по всеки от трудовите договори пропорционално.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ, работникът или служителът има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за 4 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 33. ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение на работещите в системата на предучилищното и училищното образование - три плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

Чл.34. (1) Годишните средства за квалификация се определят в рамките на делегираните бюджети в размер, не по-малък от 1.2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) Квалификацията на педагогическите специалисти при въвеждането на ново учебно съдържание и нови учебни програми се финансира от МИНИСТЕРСТВОТО.

Чл.35. Страните по този договор се споразумяват да се стремят към следните минимални размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на синдикалните и работодателски организации- страни по настоящия договор.

(1) За работа с деца и ученици със специални образователни потребности /СОП/на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните, професионалните и спортните училища , училищата по изкуствата и по културата , както и от извънучилищните педагогически учреждения- не по-малко от 35 лв. месечно. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия. На равнище образователна институция с Вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП;

- за координатор на екип за подкрепа за личностно развитие- 40 лв;
- за педагогически специалисти, работещи с деца и ученици със СОП 35 лв.

(2) 1. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал. 1 имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП при възможност се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15 лв.;

3. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал.1 при възможност имат и педагогическите специалисти, които работят с деца или ученици със СОП, което влиза в преките им служебни задължения.

(3) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60 лв месечно за срок до една година;

(4) За преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език“ - не по-малко от 30 лв месечно;

(6) Учебният час над минималната норма задължителна преподавателска работа /лекторски час/ за членовете на организациите, страни по настоящия договор, на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1./ за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър „ по чл.42, ал.1, т.1 б."в" от ЗВО, считано от 01.01.2019 г. – не по-малко от 7.20 лв.;

2./ за учител, притежаващ професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност, считано от 01.01.2019 г.- не по-малко от 6.00 лв;

3./ за учител със средно образование, считано от 01.01.2019 г. –не по-малко от 5.40 лв.;

4./директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени;

(7) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се заплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата - не по-малко от 40 лв месечно ;

2. На учителите, членове на синдикатите, в ДГ и ПГ в училище- не по малко от 22 лв месечно;

3. На учители, членове на синдикатите, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение- не по-малко от 60 лв годишно;

(8) На педагогическите специалисти в ЦПЛР-ОДК не по-малко от 15 лв месечно;

(9) На учителите, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на образователната институция се изплаща допълнително възнаграждение в размер, не по-малко от 35 лв месечно;

(10) Право на безплатна храна дневно в размер на 2.50 лева имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини, в т. ч. и ЗАС, членове на синдикатите, страна по договора ;

2. Работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат към съответното училище или интернат, членове на синдикатите, страна по договора.

(11) На педагогическите специалисти, членове на Синдикатите, извършващи допълнителна работа извън преките си задължения, се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на една писмена работа от олимпиада, състезание и НВО - за всеки проверител, както следва:

- за текстова писмена работа- 0.3 часа;
- за тест с избираеми и /или свободни отговори – 0.1 часа;

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

- председател на комисия – 0,3 часа;
- член на комисия – 0,2 часа;

3. Провеждане консултации със задочници – 1 час;

4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

- председател на комисия – 8 часа;

- член на комисия – 5 часа;

- проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател – 0,5 часа;

(12) За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 часа и 06.00 часа на работещите, членове на организациите, страни по договора, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малко от 0.25 лв.

(13) Посочените стойности за допълнителни плащания са минимални и може да се договарят с училищните КТД или с Вътрешните правила за работни заплати в образователните институции по- благоприятни такива.

(14) При увеличаване на основната работна заплата в резултат на Министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в учебното заведение, допълнителните плащания се увеличават пропорционално със същия процент.

(15) ОБЩИНАТА се задължава договорените в ал. 1 и 2 допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на детските градини.

(16) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 г. в размер- не по-малко от 4% и не повече от 4.5% от годишния размер на средствата за работни заплати.

Чл.36.(1) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛЯТ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия, или я разпределят между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работят/работи по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

(2) На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1-3 от КТ.

Чл.37.(1) Директорите на образователни институции на делегиран бюджет предоставят всяко тримесечие на Общо събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователната институция следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец, изработен съвместно от МИНИСТЕРСТВОТО и СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешнокомпенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал.1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

Чл.38. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО осигурява ежегодно за началото на учебната година за всички педагогически специалисти в детските градини, членове на организациите, страна по договора, средства в размер на 50 лева за закупуване на учебници и учебни помагала.

Чл.39. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват допълнително плащане в рамките на реализираните икономии след изготвяне на годишния финансов отчет. Разпределението се извършва по изработени критерии, утвърдени във Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция с участието на синдикалните организации – страни по договора.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.40. Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

Чл.41. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участието в педагогически съвети, в работата на методически объединения, консултациите на ученици и родители, родителските срещи и изпълнението на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл.42. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.43. На основание чл. 156 а от Кодекса на труда, страните по договора се споразумяват за членовете на организациите на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ, страни по договора, от 01.01.2019 г. да се определят по големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1.Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 за непедагогическия персонал , членове на синдикалните организации, страни по договора, се определя на 28 работни дни;

2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти, членове на синдикалните и работодателски организации, се определя на 56 работни дни;

3. За непедагогическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ след консултации със СИНДИКАТИТЕ – в съответствие с чл. 139 а от КТ. Същият да бъде съобразен с досега действащия списък в системата на предучилищното и училищно образование: заместник-директор по административната част, счетоводител, библиотекар, касиер, домакин ЗАС техник, прислужник, помощник-възпитател, шофьор, готвач, перач, огняр дърводелец, общ работник;

4. Работници и служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 36 работни дни;

5. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение;

6. 25 май да се счита за допълнителен платен отпуск на учителите и служителите в образователните институции, членове на организациите страна по договора, при условие, че са участвали в празнични шествия или тържества по случай 24 май – Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост.

7. За работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите, страни по договора, дните, обявени за неучебни при условията на чл. 105, и ал. 5 от ЗПУО се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно.

Чл.44. При ползване на отпуск по чл. 157 , ал.1,т. 1,2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 45. РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши ползване на платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции организирани от МОН, РУО-В.Търново, Синдикатите и образователните институции.

Чл.46.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ разрешават платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти.

(2) Отпускът по ал. 1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност.

Чл.47.(1) На работничка или служителка, член на синдикалните или работодателски организации, страни по договора, при условията на чл. 168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст -2 работни дни, с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст- 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година за срока на договора.

(2) При условията на ал. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

(3) При необходимост работникът или служителят, член на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за медицински прегледи и изследвания през учебно време при информиране на работодателя до 3 дни предварително.

Чл.48. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при поискване от майката (осиновителката) да разрешат ползването на платен отпуск по чл 155 от КТ непосредствено след използването на отпуска за отглеждане на дете до две-годишна възраст на основание чл. 164 от КТ.

Чл.49.Работник или служител, член на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи със съгласието на работодателя в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция, при сключен с работодателя договор, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл.50. ОБЩИНАТА дава съгласието си през ваканциите и по време на дежурство работодателите да осигурят на педагогическите специалисти членове на синдикалните организации, страна по договора, 3 часа за индивидуална методическа работа извън учебното заведение в рамките на 8-часовия работен ден.

Чл.51.ОБЩИНАТА не възразява с Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директорите на детски градини и на специални училища да осигурят почивка за работещите в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.52.(1) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на 3% от средствата за основна работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „СБКО“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл.53. ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат разходи за транспорт от местоживеенето им до местоработата и обратно на педагогическите специалисти, които работят в населеното място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл.54.(1)РАБОТОДАТЕЛЯТ в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места, на непедagogическия персонал;

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно;

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал. 1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място установено с трудовия договор.

(4) При възможност работодателите изплащат транспортните разходи на ангажираните квестори и консултанти за участие в провеждането на ДЗИ и НВО.

Чл.55.(1) За срока на настоящия КТД за всяка календарна година, в рамките на делегирания бюджет, ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител- членове на организациите на синдикатите и работодателите страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба , в размер не по-малко от 430 лв, считано от 01.01.2019 г.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци;

(3) Получилите представително облекло по чл.55, ал.1 нямат право на облекло по чл. 56 ал. 1;

Чл.56.(1) За срока на настоящия КТД за всяка календарна година, в рамките на делегирания бюджет, ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикалните организации, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло и в размер не по-малко от 300 лв., считано от 01.01.2019 г.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаването.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му /чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура/ и др.

Чл.57. Община В. Търново осигурява на учителите от общинските образователни институции бесплатно ползване на Общинския басейн в СУ „Емилиян Станев“, съобразено с графика на учебно-тренировъчната дейност.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 58. ОБЩИНАТА предоставя на социалните партньори проектите на нови общински нормативни актове, както и измененията и допълненията на действащите, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения и условията на труд за работещите в системата на предучилищното и училищно образование и осигурява участието на партньорите в обсъждането им съвместно с работодателите.

Чл.59. РАБОТОДАТЕЛИТЕ нямат право да създават пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите в синдикални организации и да се намесват в работата им;

Чл.60. При налагане на дисциплинарни наказания, изслушването и разглеждането на писмените обяснения на работника или служителя, член на синдикална или работодателска организация- страни по договора, при изявено желание от него, може да става и в присъствието на съответния председател.

Чл. 61. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

Чл. 62.(1) В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – залата на общината, други помещения, ползване на размножителна техника, компютри, необходими за осъществяване на техните функции;

(2) ОБЩИНАТА осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на работодателските организации – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, необходими за осъществяване на техните функции.

Чл.63.(1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159, ал.1 от КТ в размер, както следва:

- по 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;

- по 104 часа -за председател и секретар в общинско ръководство;

- по 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- по 160 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл.64.(1)РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по предходната алинея се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 65. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора , и за участие в работата на Отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация;
- 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
- 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
- 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство.

Чл. 66. При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 161 от КТ и чл. 63 чл. 65 от КТД от работниците и служителите, членове на организациите на синдикатите и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час в училище „ .

Чл.67.ОБЩИНАТА осигурява средства за абонамент на в-к „Учителско дело“- по 1 брой за всяка образователна институция ежегодно, за срока на

договора, който се съхранява в училищните библиотеки или се ползва в методическите кабинети.

Чл. 68. ОБЩИНА В. ТЪРНОВО осигурява необходимите средства за участие на отборите на учителите и служителите- членове на СБУ, в Националната учителска спартакиада, организирана от СБУ.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.69.Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл.70.РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция – “Главна инспекция по труда”.

Чл.71. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО съдейства за организиране на съвместно обучение на директорите на образователните институции и синдикалните лидери по актуални проблеми и промени в нормативната уредба по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

Чл.72. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата бази, необходими за учебно-възпитателния процес.

Чл.73.(1) В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. В ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), РАБОТОДАТЕЛЯТ изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 52 от настоящия Колективен трудов договор.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за корекция на зрението на работниците и служителите, работещи с видеодисплей, ако са предписани от специалист по очни болести, съгласно изискванията на Наредба №7 от 15 август 2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей, както следва:

1. За служителите, членове на организациите, страни по договора ненавършили 40 години- 1 път на две години;

2. За служителите, членове на организациите, страни по договора навършили 40 години- ежегодно.

Чл.74. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ поемат задължение да осигурят във всички образователни институции на територията на Общината здравни кабинети, оборудвани съгласно Приложение №1 към чл. 5, ал. 5 от Наредба №3 от 17.04.2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училищата, като необходимите за целта средства се осигуряват от ОБЩИНАТА.

Чл.75. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

Чл.76. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации - страна по настоящия договор, периодични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и 2 от КТ. За 2019 год. приоритетно да се извършат прегледи за рак на гърдата на учителките и служителките-членове на синдикалните и работодателските организации- страни по договора.

Чл.77. За всяка календарна година ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за периодични медицински прегледи и изследвания за здравните книжки на работещите в детските градини, членове на синдикалните и работодателските организации.

Чл.78.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия , включени в учебния план на образователната институция.

(2) При командировка съгласно ал. 1, командированият получава дневни, пътни и квартирни, съгласно Наредбата за командировките.

(3) На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл.79. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО , като първостепенен разпоредител с бюджетни кредити, активно контролира правомерното разходване на бюджетните средства и търси отговорност на служебните лица, които със своите действия или бездействия ощетяват бюджетите на образователните институции.

Чл.80.(1) На всеки шест месеца на заседание на Съвета за тристранно сътрудничество страните по този договор отчитат изпълнението на настоящия КТД.

(2) Извън случаите по предходната алинея, всяка от страните може да поиска провеждане на заседание на Отрасловия съвет относно неизпълнение на договореностите в КТД.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1.(1) Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за срок от две години.

(2) Измененията и допълненията на КТД се извършват с подписване на Анекс, който е неразделна част от КТД.

(3) Всяка от страните на КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана започват преговори между страните.

(4) Действието на този КТД, както и действието на КТД в образователните институции, продължава независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите на работодател и председател.

(5) При промени в законодателството и Отрасловия КТД, страните поемат задължение да започнат преговори за промени в настоящия КТД, съгласно чл. 56 от КТ.

§ 2. Договореностите в Отрасловия и в този КТД са задължителни при сключването на КТД в образователните институции. В образователните институции, в които няма синдикални организации- страна по договора, договореностите на този КТД, както и договореностите на Отрасловия КТД, нямат приложение, и са валидни само разпоредбите на Кодекса на труда.

§ 3. В образователните институции, където има повече от една синдикална организация /секция/- страна по договора, се изработва и представя на работодателя общ проект на КТД, в съответствие с чл. 51-а, ал. 2 от КТ.

§ 4. Страните по настоящия КТД се споразумява, в съответствие с чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ, в седемдневен срок след неговото подписване, да заявят вписването му в Изпълнителна агенция- "Областна инспекция по труда".

§ 5. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да упражняват контрол и да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 6. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от настоящия Колективен трудов договор.

§ 7. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция–“Областна инспекция по труда”.

ЗА ОБЩИНА В.ТЪРНОВО

КМЕТ:

/д-р инж. Даниел Иванов/



ЗА ОБЩ.КС НА СБУ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ А.Андреева /



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ К.Котларска /



ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ

„ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ” ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ С. Отчева /

