

ДИРЕКЦИЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА  
Бургас  
КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР  
ВГНСАН ПОД № КТА 18000540 /25.06.2018г.  
Директор ИТ:.....

ОБЩИНА БУРГАС  
п. код 8000  
Регистрационен индекс и дата  
08-00-824 /25.06.2018

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР  
ЗА ОБЩИНА БУРГАС**

Днес, 25.06.2018 г., в съответствие с чл. 51 „в” от Кодекса на труда



Община Бургас, представлявана от Димитър Николов – кмет, наричана по-нататък ОБЩИНА;

Общинска организация на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявана от Надежда Радева-Иванова – председател, наричани по-нататък „РАБОТОДАТЕЛИ”,

и

Общинска организация на Синдикат на българските учители към Конфедерация на независимите синдикати в България, представлявана от Константин Янков – председател;

Регионален синдикат „Образование” към Конфедерация на труда „Подкрепа”, представляван от Огнян Маринов – председател, наричани по-нататък „СИНДИКАТИ”, се сключи настоящият договор за следното:

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл. 2.** В този договор общинските детски градини (ДГ), училища и обслужващи звена (ЦПЛР и ЦСОП) се наричат за краткост ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ, а работещите в тях – РАБОТНИЦИ/СЛУЖИТЕЛИ.

### **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**

**Чл. 3.** /1/ Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда /КТ/ и подзаконовите нормативни актове;

/2/ С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците/служителите от установените в този договор.

**Чл. 4.** /1/ Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците/служителите, членове на синдикалните организации, и за работодателите, членове на организацията на работодателите – страна по договора, в образователните институции.

/2/ Работниците/служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в образователната институция при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57. /2/ от КТ.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 5.** /1/ ОБЩИНАТА извършва промени /откриване, закриване и преобразуване/ в училищната мрежа, след обсъждане със социалните партньори при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- демографския прираст на деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;

- създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VIII клас по местоживеене или в средишни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и/или общежитие;

- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие:

**/2/ ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ** обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учители и материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

**Чл. 6.** При преобразуване, сливане или закриване на образователни институции ОБЩИНАТА предоставя при поискване на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на предучилищното и училищното образование или за преквалификация.

**Чл. 7. /1/** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328. /1/, т. 2 и т. 3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

**1.** Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;

- критериите за подбор;

- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

**2.** Не прекратява трудовите правоотношения на работници/служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68. /1-3/ от Кодекса за социално осигуряване /КСО/.

**3.** Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

**4.** Уволнява по чл. 328. /1/, т. 2 и т. 3 от КТ работници/служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай, съгласно чл. 333. /4/ от КТ.

**/2/ СИНДИКАТИТЕ** се задължават да отговорят писмено по /1/, т. 4 в срок до три работни дни.

**Чл. 8. /1/.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователната институция – за срока на договора.

**/2/ Педагогически специалист,** придобил правото да заеме длъжността „старши учител“ /„старши възпитател“/ преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция, запазва това право.

**Чл. 9.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да разкриват нови работни места само, след като се осигури задължителната минимална норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

**Чл. 10.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да организират дейността по прилагане на системата на делегирани бюджети в образователните институции, съгласувано с ръководствата на синдикалните организации.

**Чл. 11.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Вътрешни правила за работната заплата;
- Правилник за безопасни условия на труд и учене;
- План за квалификационната дейност;
- Етичен кодекс;
- Критерии за заемане длъжността „главен учител”.

**Чл. 12.** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ в 14-дневен срок от поискването информация за образователните институции, свързана с:

- промените в мрежата на образователните институции;
- изпълнението на бюджета по параграфи, прилагането на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на учителския труд, социалните плащания, щатните разписания и Списък-Образец № 1 и 2 в подчинените им образователните институции.

**Чл. 13.** РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците/служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1., т. 8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

**Чл. 14.** /1/ В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване, съгласно чл. 110 от КТ, чл. 114 от КТ и чл. 259 от КТ.

**Чл. 15.** За работниците/служителите в системата на предучилищното и училищното образование срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328. /1/, т. 1-3 от КТ е два месеца.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл. 16.** /1/ ОБЩИНАТА утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на учителския труд и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

/3/ Индивидуалните основни работни заплати на персонала, договорени до влизане в сила на настоящия КТД, не се намаляват.

/4/ Когато, при влизане в сила на настоящия КТД, професионално-квалификационната степен /ПКС/ е включена като елемент на основната работна заплата, не се договаря ПКС като допълнително трудово възнаграждение.

/5/ Индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се формират от минималната работна заплата за страната, увеличена с не по-малко от 10 лева, вътрешна диференциация и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

1. За длъжностите „портиер”, „хигиенист”, „прислужник-чистач” и др. подобни на тях – МРЗ плюс 10 лева /520 лв./;

2. За длъжностите с квалификация „пом.-възпитател”, „пом.-готвач”, „огняр” и др. подобни на тях – 110% от МРЗ /561 лв./;

3. За длъжностите „пом.-възпитател” със средно образование без квалификация – 105% от МРЗ /536 лв./;

4. За длъжностите с квалификация „готвач”, „домакин”, „касиер”, „технически секретар”, „ЗАС” и др. подобни на тях – 115% от МРЗ /587 лв./;

5. За длъжностите с квалификация „библиотекар”, „счетоводител”, „гл. счетоводител” и други подобни на тях – 125% от МРЗ /638 лв./;

6. Договореностите се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

/6/ Работниците/служителите от системата на предучилищното и училищното образование имат право на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

/7/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба.

**Чл. 17. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** извършват увеличение на работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерски съвет, Колективен трудов договор или Вътрешни правила за работната заплата.

/2/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят КЪМ тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

**Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват в рамките на годишния бюджет за фонд „Работна заплата” за работещите в системата на предучилищното и училищното образование допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания : за 24 май – Ден на славянската писменост и култура, 15.09. – начало на учебната година, и 1-ви ноември – Ден на народните будители.

**Чл. 19.** Годишните средства за квалификация на учителите да се определят в размер на 1.2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

**Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават да изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

/1/ За професионално-квалификационната степен, която не е елемент на основната работна заплата:

- V ПКС - 30 лв.;
- IV ПКС - 40 лв.;
- III ПКС - 60 лв.;
- II ПКС - 80 лв.;
- I ПКС - 100 лв.

/2/ 1. За директори, учители и възпитатели в специални училища /дефектология/ - 40 лв.;

2. За образователна и научна степен „доктор” - 130 лв. ; „доктор на науките” - 160 лв., когато е свързана с изпълняваната работа.;

3. За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език” – не по-малко от 40 лв.

/3/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение

/4/ Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

• За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – 7,50 лв.;

• За учител с висше образование, неотговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност – 6,50 лв.;

• За учител със средно образование – 5,50 лв.

/5/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и водене на документацията на съответната паралелка – не по-малко от 40 лв. месечно само по време на учебните занятия. За учителите на групи в ДГ – не по-малко от 20 лв. месечно на учител.

/6/ За работа с деца със СОП – не по-малко от 40 лв. за действително отработено време през периода на учебните занятия на директори и учители, преподаващи в паралелки и групи с деца със СОП.

/7/ Персоналът в кухните на училищата и столовете и непедagogическия персонал в ДГ получават безплатна храна на стойност 2,50 лв.

/8/ За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

- За проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни в текстов или комбиниран формат – 0,5 лекторски часа;
- За проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни в тестов формат – 0,4 лекторски часа;
- За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение;
- Председател на комисия – 0,5 часа;
- Член на комисия – 0,4 часа;
- Провеждане на консултации със задочници – 1 час;
- Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност;
- Председател на комисия – 8 часа;
- Член на комисия – 5 часа;
- Проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия – за всеки преподавател – 1 час.

/9/ Посочените стойности за допълнителни трудови възнаграждения са минимални и може да се договарят с КТД в учебните заведения по-благоприятни такива.

/10/ При увеличаване на основната работна заплата в резултат на министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в образователната институция, допълнителните трудови възнаграждения при възможност се увеличават пропорционално със същия процент.

/11/ ОБЩИНАТА се задължава договорените в /2/ и /3/ допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на ДГ.

/12/ За всеки отработен нощен час или за част от него между 22:00 часа и 06:00 часа на работещите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд, в размер не по-малко от 0,30 лв.

**Чл. 21.** /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328. /1/, т.1, 2, 3 работодателите се задължават да изплатят на работника/служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от три месеца, ако същият остане без работа.

/2/ На основание чл. 222. /3/ от КТ – 10,5 БРЗ за педагогически персонал и 8,5 БРЗ за непедagogически персонал.

**Чл. 22.** При прекратяване на трудовото правоотношение по чл. 331 от КТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплатят обезщетение в размер не по-малко от петкратния размер на последното месечно brutно трудово възнаграждение.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 23.** /1/ Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна

институция и се обсъждат и приемат, съгласно чл. 37 от КТ.

/2/. В рамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в училище за изпълнението на нормата задължителна преподавателска заетост, за участие в педагогически съвети, родителски срещи, методически сбирки, възпитателна дейност, консултации на ученици и родители и дейности, свързани с образователно-възпитателни функции в образователната институция. След изпълнение на посочените задължения учителите използват времето за подготовка и самоподготовка извън образователната институция.

/3/ Работодателят осигурява на педагогическия персонал през ваканциите, по време на дежурство, в рамките на осемчасовия работен ден, два часа за индивидуална методическа работа извън образователната институция, в случай че няма възложени за изпълнение конкретни функции и задачи със заповед на директора.

**Чл. 24.** На основание чл. 156а от КТ страните по договора се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ, както следва:

- Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155. /4/ за непедагогическия персонал се определя на 30 работни дни, за детските градини – 31 работни дни;

- Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155. /5/ от КТ и чл. 24. /1/ от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическия персонал се определя на 56 работни дни, за детските градини – 57 работни дни;

- Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ в съответствие с чл. 139а от КТ;

- Работници/служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни.

**Чл. 25.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ползване на служебен отпуск по смисъла на чл. 161 /1/ от КТ, както следва:

- Платен служебен отпуск в размер на десет работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др.;

- Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

**Чл. 26.** /1/ На работничка/служителка от системата на предучилищното и училищното образование при условията на чл. 168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката/служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

/2/ Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст от детето, ако продължава образованието си;

/3/ При условията на /1/ право на този отпуск има и работник/служител – настойник или попечител на детето.

**Чл. 27.** При ползване на отпуск по чл. 157. /1/, т.1. 2 и 3 от КТ на работника/служителя се изплаща възнаграждение от РАБОТОДАТЕЛЯ по реда на чл. 177 от КТ.

**Чл. 28.** Работник/служител, член на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

**Чл. 29.** С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини и на специални училища, осигуряват почивка за работещите в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците.

Тази почивка не се включва в работното време.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл. 30. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на максимално определения % в Закона за държавния бюджет на Република България .

**/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците/служителите в образователната институция.**

**Чл. 31. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в съответствие с Наредба № 1 от 2017 г. за условията и реда за възстановяване на транспортните разходи или на разходите за наем на педагогическите специалисти в институциите в системата на предучилищното и училищното образование.

**/2/ Транспортните разходи се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.**

**Чл. 32. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, зам.-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител в размер не по-малко от една минимална работна заплата за страната в рамките на утвърдения бюджет за всяка календарна година. Средствата се предоставят, считано от 01.01.2019 г.

**/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват средства за работно облекло на непедагогическия персонал в размер не по-малко от 75 на сто от минималната работна заплата за страната, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването. Средствата се осигуряват, считано от 01.01.2019 г.

**Чл. 33. КМЕТЪТ** на Община Бургас награждава за принос в развитието на образованието в Община Бургас педагози с педагогически стаж над 20 г., упражнили правото си на пенсиониране след 01.01.2015 г. Размерът на наградата ще бъде съобразен с финансовите възможности на Община Бургас, но не по-малък от 200 лв.

## **VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Чл. 34.** В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на **СИНДИКАТИТЕ** – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

**Чл. 35.** За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 160 часа за член на национално ръководство.

**Чл. 36. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност и актуален списък на членовете на синдикалната организация, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ** – страна по договора.

**/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.**

**Чл. 37. /1/** За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161. /1/ от КТ – участие в мероприятия на **СИНДИКАТИТЕ**, общинските, областните и националните им ръководства, обучения и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161. /1/ от КТ в размер, както следва :

- 40 часа за член на организация на Съюза на работодателите;
- 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на Съюза на работодателите;
- 128 часа за член на регионално ръководство на Съюза на работодателите;
- 160 часа за член на национално ръководство на Съюза на работодателите.

/3/ При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ и чл. 35 и чл. 37. /1/ и /2/ от КТД от работниците/служителите и работодателите може да се изплаща възнаграждение от Национална програма „Без свободен час ”.

## **VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 38.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл. 39.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда”.

**Чл. 40.** ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

**Чл. 41.** В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място РАБОТОДАТЕЛЯТ изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 32 от настоящия КТД.

**Чл. 42.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от началната работна заплата на заместващия работник/служител на заместващия, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване.

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§ 1.** /1/ Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години, съгласно чл. 54. /2/ от КТ.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс. Всяка от страните по КТД може да предложи негово изменение и допълнение.

/3/ Действието на този КТД, както и действието на КТД в образователните институции, продължава, независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите.

**§ 2.** При сключване на индивидуални трудови договори РАБОТОДАТЕЛИТЕ не могат да договарят равни и по-благоприятни условия от установените в КТД за работниците/служителите, които не са членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, и не са се присъединили към КТД в образователната институция.

**§ 3.** Настоящият КТД в съответствие с чл. 53. /3/ и /4/ от КТ се заявява за вписване в Дирекция „Областна инспекция по труда” в седемдневен срок от подписването му.

**§ 4.** Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**§ 5.** ОБЩИНА БУРГАС поема задълженията по настоящия КТД, съобразно компетенциите ѝ, вменени със Закон.



§ 6. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от КТД.

§ 7. Страните се задължават да запознават работниците /служителите в учебните заведения с настоящия КТД и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият КТД се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Дирекция „Областна инспекция по труда”.

За ОБКС на СБУ при КНСБ  
Председател:  
/ Константин Янков /



За Община Бургас

Кмет:  
/ Димитър Николов /



За РСО към КТД „Подкрепа”  
Председател:  
/ Огнян Маринов /



За Организация на СРСНПБ

Председател:  
/ инж. Надежда Радева – Иванова /

