

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА

Днес, 26.06.2014 година, в съответствие с чл. 51 „б” от Кодекса на труда между:

Министерството на образованието и науката, представлявано от проф. д-р Анелия Клисарова - министър на образованието и науката, наричано по-нататък **„МИНИСТЕРСТВО”**,

Съюзът на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Самуил Шейнин - председател,

Сдружението на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ), представлявано от Стефанка Балева - председател, наричани по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ”**,

и

Синдикатът на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д. ик. н. Янка Такева - председател,

Синдикат „Образование” към Конфедерацията на труда „Подкрепа”, представляван от Юлиан Петров – председател,

Независимият учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Аспарух Томов - председател,

наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ”**, се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и

съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

Чл. 2. В този договор държавните и общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост „учебни звена“, а работещите в тях – „работници и служители“.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора.

Чл. 5. С колективни трудови договори на равнище, по-ниско от отраслово, могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено при условия и ред, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. МИНИСТЕРСТВОТО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще

преподават новото учебно съдържание;

- изграждане на система за квалификация и кариерно израстване на педагогическите кадри;

- допълнителна квалификация на педагогическите кадри за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

- утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа подкрепа на новоназначени и млади учители и директори;

- поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 8. (1) МИНИСТЕРСТВОТО информира социалните партньори за предстоящите промени в училищната мрежа и осигурява обсъждането им в Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в областта на средното образование.

(2) МИНИСТЕРСТВОТО съвместно със социалните партньори, да предложи на Националното сдружение на общините в Република България, да разработи политики за въвеждане на статут на „защитена детска градина“.

(3) МИНИСТЕРСТВОТО съвместно със социалните партньори, да работи за включване на детските градини и извънучилищните педагогически учреждения от системата на народната просвета от 01.01.2015 г. в програма „Оптимизация на училищната мрежа“, модул „Изплащане на обезщетения“.

(4) МИНИСТЕРСТВОТО, съвместно със социалните партньори, да изготви проект за промяна на Наредба 3 от 12.02.2008 г. за нормите за преподавателска работа и реда за определяне на числеността на персонала в системата на народната просвета, съгласно която да бъде намалена минималната норма преподавателска работа по следните учебни предмети: история и цивилизация, география и икономика и предметен цикъл „философия“, на 684 часа годишно.

Чл. 9. При структурни промени МИНИСТЕРСТВОТО предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без

работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на народната просвета.

Чл. 10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя и длъжностите, подлежащи за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в учебното звено.

Чл. 11. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни да изразят мнение по чл. 10, т. 3.

Чл. 12. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на учебно звено.

(2) Работодателите не сключват трудови договори с външни лица за специалности, за които има учители с непълна норма преподавателска работа.

Чл. 13. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ за становище при разработване и актуализация на следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- вътрешни правила за работната заплата;

- правилник за дейността на училището;
- график за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите;
- правилник за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;
- критерии по Раздел IV от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
- критерии за заемане длъжността „главен учител”.

(2) В срок от седем работни дни СИНДИКАТИТЕ предоставят писмено съответното становище.

Чл. 14. СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ започват процедура по сключване на нов Колективен трудов договор с внасянето на проект на Колективен трудов договор от синдикатите три месеца преди изтичане срока на стария Колективен трудов договор.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, както и такива отнасящите се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 16 (1) МИНИСТЕРСТВОТО обсъжда с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ проекти за промени в нормативните актове, както и проекти на нови нормативни актове, отнасящи се до системата на средното образование и осигурява обсъждането им в Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в областта на средното образование.

(2) МИНИСТЕРСТВОТО предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация за промените в училищната мрежа при поискване.

Чл. 17. МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят при поискване на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с:

- изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки;
- прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.

Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 111 или 114 от от Кодекса на труда, при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

Чл. 19. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

Чл. 20. За работниците и служителите в системата на народната просвета, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 – 3 от Кодекса на труда е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ.

Чл. 21. Работната заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с наредба на Министерството на образованието и науката, Колективния трудов договор за системата на народната просвета и Вътрешните правила за работната заплата в учебното звено.

Чл. 22. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на звеното и договореностите в Колективните трудови договори на отраслово, общинско равнище и на ниво учебно звено.

Чл. 23. Работниците и служителите от системата на народната просвета, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 24. Увеличението на работните заплати на заетите в учебните звена се извършва в срок и размер, определени при условията и по реда на постановление на Министерския съвет, Наредба на Министерството на образованието и науката, Колективния трудов договор и вътрешни правила за работната заплата.

Чл. 25. МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 26. МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1 – 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител;

- за непедagogическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 27. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, Колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази

дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 28. (1) За системата на народната просвета се определя минимална основна работна заплата, считано от 01.09.2014 г., както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

- директор на училище, детска градина и обслужващо звено - 680 лв.;
- помощник-директор – 630 лв.

2. Педагогически специалисти:

- младши учител, младши възпитател -530 лв.
- учител, ръководител на компютърен кабинет, ръководител на филиал в междуучилищен център за трудово политехническо обучение (МУЦТПО), логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител, възпитател – 530 лв.

- старши учител и старши възпитател – 555 лв.

- главен учител и главен възпитател – 590 лв.

(2) Минималните основни месечни работни заплати на непедagogическия персонал при нормална продължителност на работното време се определят:

1. за длъжности, неизискващи професионална квалификация – не по-малко от минималната работна заплата;

2. за длъжности, изискващи квалификация и образователен ценз – не по-малко от 110 % от минималната работна заплата.

(3) За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. на основание чл. 222, ал. 1 от КТ – брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. на основание чл. 222, ал. 3 от КТ - 8 брутни работни заплати, считано от 01.09.2014г., на работници и служители, които са работили при същия работодател през последните десет години от трудовия им стаж.

Чл. 29. Социалните партньори отстояват увеличаване на единния разходен стандарт при подготовката на проекта за всяка бюджетна година както следва:

- за 2015 г. – не по-малко от 15%;
- за 2016 г. – не по-малко от 18 %.

Чл. 30. При определяне на индивидуалната основна работна заплата, задължително се отчитат:

- заеманата учителска длъжност;
- квалификацията;
- професионалния опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност.

Чл. 31. Директорът определя индивидуалните работни заплати, прилагайки договореностите в Колективните трудови договори, приети на национално ниво, на общинско ниво и на ниво учебното звено, и във вътрешните правила за работна заплата.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират в рамките на годишния бюджет на учебното звено допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на народната просвета, разделено до три плащания, съгласно вътрешните правила за работните заплати на учебното звено.

Чл. 33. Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 0,8% на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл. 34. (1) Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

(2) За по-висока лична квалификация:

1. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

а/ за V ПКС - 12 лв.;

б/ за IV ПКС - 16 лв.;

в/ за III ПКС - 20 лв.;

г/ за II ПКС - 48 лв.;

д/ за I ПКС - 65 лв.

2. за директори в общообразователните и професионални училища, класни ръководители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности - не по-малко от 20 лв;

3. за преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" – не по-малко от 21 лв;

4. за образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- 85 лв. – за „доктор“;

- 100 лв. - за „доктор на науките“.

(3) Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(4) За работа при тежки или утежнени условия за персонала, работещ в специалните училища и специалните детски градини:

а/ възпитателни училища-интернати и училища към местата за лишаване от свобода – не по-малко от 16 на сто от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;

б/ училища-интернати и детски градини за деца и ученици с нарушено зрение и увреден слух – не по-малко от 12 на сто от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;

в/ социално-педагогически интернати – не по-малко от 10 на сто от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;

г/ оздравителни училища и детски градини, училища и училища-интернати за ученици с умствена изостаналост, болнични училища, специални детски градини за деца с умствена изостаналост – не по-малко от 4 на сто от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

(5) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

а/ за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 5 лв;

б/ за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по ...“ – не по-малко от 4 лв;

в/ за учител със средно образование – не по-малко от 3,50лв;

г/ директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, пред който са изработени.

(6) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнителното трудово възнаграждение в следния размер:

1. на класните ръководители в училищата – не по-малко от 25 лв. месечно;

2. на учителите в ЦДГ, ОДЗ и ПДГ – не по-малко от 10 лв. месечно.

(7) Право на безплатна храна в размер на не по-малко от 2 лв. дневно имат:

1. непедagogическият персонал в детските градини;

2. работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат към съответното училище или интернат.

(8) На педагогическите кадри, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на учебното звено, както следва:

1. размерите се определят според вида на оценяваната работа и етапа на обучение и не могат да бъдат по-малко от:

- за текстова писмена работа - 0,3 часа;
- за тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,1 часа;

2. за изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално или самостоятелно обучение:

- председател на комисия – 0,3 часа;
- член на комисия – 0,2 часа;

3. Провеждане на консултации със задочници – 1 час;

4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

- председател на комисия – 8 часа;
- член на комисия – 5 часа;

- проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател – 0,5 час.

Чл. 35. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 65 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, който, /който/ освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване.

Чл. 36. (1) Директорите на учебни звена на делегиран бюджет предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите и на настоятелството информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на учебното звено следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на учебното звено за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ.

Чл. 37. Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане и за заплащане на ношен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

Чл. 38. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 39. Целодневният режим на обучение и възпитание в начален етап на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 40. На основание чл.156а от Кодекса на труда, за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни;

2. работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;

3. размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от Кодекса на труда и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 56 работни дни;

4. за непедagogическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от Кодекса на труда – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след консултации със СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 41. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 Кодекса на труда на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл. 42. На основание чл. 168 от Кодекса на труда, на работници и служители, членове на синдикалните и на работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни, а с 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 43. При условията на т. 42 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 44. Работник или служител, член на организация РАБОТОДАТЕЛИТЕ и на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл. 45. РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от Кодекса на труда за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите кадри. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност, стратегията за развитието на учебното звено и „Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри“.

Чл. 46. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ, на основание чл. 173, ал. 1 от Кодекса на труда, съвместно изготвят графика за ползването на платените годишни отпуски за календарната година на работниците и служителите на ниво учебно звено.

(2) Промените в графика за ползване на платения годишен отпуск се извършват по реда на ал. 1.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ.

Чл. 47. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните распоредители с бюджетни кредити осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3 на сто от средствата за работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл. 48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните распоредители с бюджетни кредити изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на 85 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, в съответствие с Постановлението за изпълнението на държавния бюджет на Република България.

(3) Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

Чл. 49. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за представително облекло на работници и служители, педагогически кадри, членове на синдикатите и работодателите, страни по договора, в съответствие с Наредба № 1 от 09.04.2012 г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена в размер не по-малък 350 лева.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер не по-малък от 250 лв.

(3) Педагогически кадри, които са получили представително облекло по ал. 1 нямат право на облекло по ал. 2.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО.

Чл. 50. (1) В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и други, необходими за осъществяване на техните функции.

(2) МИНИСТЕРСТВОТО осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и други, необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 51. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда в размер, както следва:

1. председател и секретар на организацията в учебното звено - по 64 часа;
2. председател и секретар в общинско ръководство- по 96 часа;
3. председател и секретар в регионално ръководство - по 104 часа;
4. нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и националните контролни органи - 128 часа.

(2) При ползване на отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда и чл. 51 и 53 от Колективния трудов договор, от работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение по мярка „Без свободен час” от Националната програма „На училище без отсъствия”.

(3) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл. 52. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл. 53. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;

- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

Чл. 54. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 55. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 56. МИНИСТЕРСТВОТО организира обучение на директори и председатели на синдикални организации в учебните звена от системата на народната просвета по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

Чл. 57. МИНИСТЕРСТВОТО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 58. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 49, ал. 2 от настоящия Колективен трудов договор.

Чл. 59. Страните по договора поемат задължение да предложат и отстояват пред Министерството на здравеопазването проект за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 17 април 2000 г. за здравните кабинети в

детските заведения и училища и Наредба № 24 от 2006 г. за здравните изисквания при изготвяне и спазване на седмичните разписания на учебните занятия.

Чл. 60. (1) МИНИСТЕРСТВОТО, СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛИТЕ, кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

(2) Социалните партньори си съдействат за извършване на национално проучване на заболяемостта на работещите в системата на средното образование и факторите, които им влияят, ползвайки данните от службите по трудова медицина.

Чл. 61. На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл. 262, ал. 1, т. 1 - 3 от КТ.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ.

Чл. 62. Увеличението на минималната основна работна заплата по чл. 28, ал. 1 се прилага след влизане в сила на съответните актове на Министерския съвет.

Чл. 63. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл. 64. Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 65. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда страните вписват този договор в Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 66. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 67. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

Чл. 68. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият договор се изработи в 7 (седем) еднакви екземпляри - по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

СРСНПБ не учено еа. 10т. 3 38

ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА
МИНИСТЪР:

/ПРОФ. Д-Р. АНЕЛИЯ КЛИСАРОВА/

ЗА СБУ КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Д.ИК.Н. ЯНКА ТАКЕВА/

ЗА СРСНПБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/САМУИЛ ШЕЙНИН/

ЗА СО КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ЮЛИЯН ПЕТРОВ/

ЗА СДСОРБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/СТЕФАНКА БАЛЕВА/

ЗА НУС КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/АСПАРУХ ТОМОВ/