

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА РУСЕ

Днес, **21.10.2016г.** година , в съответствие с чл. 51 "в" от Кодекса на труда (КТ) между:

ОБЩИНА РУСЕ, представлявана от Г-н Пламен Стоилов - Кмет на Общината,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България - Област Русе, представляван от г-жа Анета Христова - председател и

Сдружение на директорите в средното образование в Република България - Общинска секция Русе, представляван от г-н Илия Костов - председател,

наричани за краткост **РАБОТОДАТЕЛИ** от една страна и

Регионален синдикат "Образование" към СРС на КТ "Подкрепа" Русе, представляван от г-жа Гицка Харизанова – председател,

Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители – гр.Русе, представляван от г-н Пламен Атанасов - председател и

Общински координационен съвет на Независимия учителски синдикат – гр. Русе, представляван от г-жа Елена Маждракова - председател,

наричани за краткост **СИНДИКАТИ**, от друга страна,

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩИЯТ ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР /ОБКТД/ ЗА СЛЕДНОТО :

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните приемат нормите на Отрасловия КТД за системата на народната просвета , подписан на 19.06.2016 г. между МОН и национално представените синдикални организации на работодателите и работещите в системата на народното образование и се задължават да ги спазват.

Чл. 2. Страните по Общинския колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно

уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

Чл. 3. Общината, работодателите и синдикатите взаимно признават правото си на страна по КТД и приемат да се ръководят в действията си от принципите на равнопоставеност и взаимно уважение.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 4. Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор (ОбКТД) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконови нормативни актове, свързани с него.

Чл.5. С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско могат да се договорят само по-благоприятни от установените в този договор условия за работниците и служителите.

Чл. 6. В детските градини, училищата и обслужващите звена, в които има синдикална/и/ организация/и/, страна по ОбКТД, настоящите договорености са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

Чл.7. Настоящият ОбКТД има действие само за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и СДСОРБ, страни по договора.

Чл. 8. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в учебното звено с писмено заявление до страните по договора, съгласно чл.57.ал.2 от КТ. Присъединяването се осъществява при условия и ред, определени от страните на договора.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 9. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание;
- изграждане на система за квалификация и кариерно израстване на педагогическите кадри;
- материално-техническа база и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес;

- допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

- утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа подкрепа на новоназначени и млади учители и директори;

- поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да обсъждат предварително съвместно със социалните партньори предстоящите промени в учебното заведение, разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на народната просвета.

Чл. 11. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Разработват критерии за подбор, за което информират социалните партньори.

2. Информират синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

- броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории, персонал, професии и специалности;

- възможности за пренасочване на освободения персонал

3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

4. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

5. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в учебното звено.

Чл.12. Синдикатите се задължават в срок от седем работни дни да изразят мнение по чл. 11, т. 5. от ОбКТД.

Чл.13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, в който са назначени за временно изпълняващи длъжността «директор» на учебно звено.

Чл.14.(1)При налагаща се промяна - сливане, вливане, разпределяне на дейността и други форми на преобразуване, ОБЩИНАТА се задължава да предостави на синдикатите и работодателските организации предварителна информация;

(2)Информацията по предходната алинея се предоставя преди планираното преобразуване.

Чл. 15. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ за становище при разработване и актуализиране на следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- проекто-бюджет на учебното звено;
- вътрешни правила за работна заплата;
- правилник за дейността на училището;
- разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите;
- правилник за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;
- критерии по Раздел IV от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
- критерии за заемане длъжността „главен учител”.

(2) В срок от седем работни дни СИНДИКАТИТЕ предоставят писмено своето становище.

Чл. 16. РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително запознават колективите с настъпилите изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, съгласно чл. 130 в и чл. 228 от КТ.

Чл.17.(1) ОБЩИНАТА предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация за промените в училищната мрежа при поискване.

(2) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ в 14- дневен срок от поискването информация, свързана с:

- изпълнение на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки за изтеклата финансова година и проекто-бюджет за следващата финансова година във функция"Образование";
- прилагане на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;
- социални плащания;
- длъжностни щатни разписания, без лични данни.

(3) ОБЩИНАТА утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с работодателите и синдикатите.

(4) Информацията се предоставя на хартиен или електронен носител.

Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 111 или чл. 114 от КТ, при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

Чл.19.РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68, ал. 4 от КТ.

Чл. 20. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на

мястото на титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

Чл. 21. За работници и служители в системата на народната просвета, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора срокът за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 -3 и 10 от КТ е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 22. Брутната работна заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, Колективния трудов договор за системата на народната просвета и Вътрешните правила за работната заплата в учебното звено.

Чл. 23. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на звеното и договореностите в Колективните трудови договори на отраслово, общинско равнище и на ниво учебно звено.

Чл. 24. Работниците и служителите от системата на народната просвета, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1,1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличение на работните заплати на заетите в учебните звена в срок и размер, определени при условията и по реда на постановление на Министерския съвет, Наредба на Министерството на образованието и науката, КТД и вътрешни правила за работна заплата.

Чл. 26. РАБОТОДАТЕЛИ, които не са приложили чл.25 от ОбКТД в неговата цялост, подлежат на проверка за причините за неизпълнението му.

Чл. 27. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

(2) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1- 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобит образователно-квалификационна степен «магистър» или «бакалавър»;

- за непедагогическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 28. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, КТД или вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процент на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 29. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета в съответствие с Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, Колективните трудови договори и Вътрешните правила за работната заплата.

(2) Минималните основни месечни работни заплати на непедагогическия персонал, членове на синдикатите, при нормална продължителност на работното време се определят:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от минималната работна заплата;

2. За длъжностите с квалификация „помощник-възпитател“ и „помощник-готвач“ – не по-малко от 105 на сто от минималната работна заплата.

3. За длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110 на сто от минималната работна заплата.

4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115 на сто от минималната работна заплата.

5. За длъжностите „библиотекар“, „счетоводител“ и „главен счетоводител“ – не по-малко от 125 на сто от минималната работна заплата.

(3) Договореностите по т. 2, 3, 4 и 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл.30. За работници и служители, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер;

1. На основание чл.222, ал.1 от КТ – брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца.

2. На основание чл. 331, ал.2 от КТ – не по-малко от четири брутни работни заплати;

3. На основание чл. 222, ал.3 от КТ – на педагогическите специалисти, които през последните десет години от трудовия си стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, са работили в сферата на образованието:

- 8 брутни работни заплати до влизането в сила на ЗПУО;
- 10,5 брутни работни заплати от 01.01.2017 г.;

4. На основание чл.222, ал.3 от КТ- на непедагогическите специалисти, които през последните десет години от трудовия си стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, са работили при един и същ работодател в сферата на образованието:

- 8 брутни работни заплати;
- 8,5 брутни работни заплати от 01.01.2017 г.

Чл. 31. Социалните партньори задължително участват в изработването на формулите за разпределяне на бюджетните средства в учебните звена.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне на индивидуалната основна заплата, задължително отчитат:

- заеманата учителска длъжност;
- образователно-квалификационна степен;
- професионален опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност.

Чл. 33. Директорът определя индивидуалните работни заплати, прилагайки договореностите в КТД, приети на национално, общинско и на ниво учебно звено, и във Вътрешните правила за работна заплата.

Чл. 34. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на учебното звено допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на народната просвета, разделено на три плащания или на друг принцип, съгласно вътрешните правила за работните заплати на учебното звено;

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ съвместно със синдикатите разработват критерии за диференцирано заплащане на педагогическия персонал.. Средствата се планират в размер на 4% от годишния размер на фонд работна заплата.

Чл. 35. Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определя в размер не по-малко от 1% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставя за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл. 36. Страните по този договор се споразумява минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

1. За по-висока лична квалификация;
за професионално-квалификационна степен не по-малко от:
 - а) за V ПКС – 25 лв.
 - б) за IV ПКС – 30 лв.
 - в) за III ПКС – 35 лв.
 - г) за II ПКС – 65 лв.

д) за I ПКС – 85 лв.

1.1. За директори в общообразователните и професионални училища, класни ръководители, учители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности – не по-малко от 25 лв.

1.2. Считано от 01.10.2016, за наставничество на учители се заплаща не по-малко от 50 лева месечно на наставниците за срок до една година.

1.3. За преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език” – не по-малко от 21 лв.

1.4. За образователна и научна степен „доктор” или за научна степен „доктор на науките”, която е свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- доктор – 120 лв.

- доктор на науките – 150 лв.

2. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор” или „доктор на науките”, на лицето се заплаща по-благоприятното трудово възнаграждение.

3. Учебен час над минималната норма на задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

3.1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – не по-малко от 5,50 лв.;

3.2. За учител, притежаващ професионална квалификация „учител”, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 4,20 лв.;

3.3. За учител със средно образование – не по-малко от 3,50 лв.

4. Директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

5. За водене на задължителна документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

5.1. На класните ръководители в училищата – не по-малко от 30 лв.;

5.2. На учители от детски градини, ПИГ и ПГ – не по-малко от 20 лв.

5.3. На учители, водещи документацията на ученици и деца в детските градини в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 50 лв. годишно.

6. Право на безплатна храна в размер на не по-малко от 2 лв. дневно имат непедagogическия персонал в детските градини и работещите към столовете на училищата и интернатите, които са на щат към съответното училище или интернат, членове на синдикатите.

7. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, както следва:

7.1. За оценяване на писмена работа според вида и етапа на обучение не по-малко от:

- за текстова писмена работа – 0,5 часа
- за тест с избираем и/или свободен отговор – 0,3 часа

7.2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално или самостоятелно обучение:

- председател на комисия – 0,5 часа
- член на комисия – 0,3 часа

7.3. Провеждане на консултации със задочници – 1 час

7.4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалността:

- председател на комисия – 8 часа
- член на комисия – 5-7 часа

7.5. Проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател -0,5 час.

Чл.37. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

(2) На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл.262, ал.1 т.1-3 от КТ.

Чл. 38. (1) Директорите на учебни звена на делегиран бюджет предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите и на настоятелството информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности на хартиен или електронен носител.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на учебното звено следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец, изготвен от МОН.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на учебното звено за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището, при наличие на такива, и възможностите за финансовото им осигуряване чрез оптимизиране на разходите за годината;

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 39. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане и заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и присъма съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 40. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностната характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 41. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 42. На основание чл. 156а от КТ, за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, се определят по-големи размери на отпуските по чл. 155 и 156 от КТ, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ се определя на 30 работни дни;
2. Работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 или над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;
3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивки и отпуски за педагогическите кадри се определя на 58 работни дни;
4. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т.2 от КТ – не по-малко от 10 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ в съответствие с чл. 139а от КТ.
5. При непредвидено прекратяване на учебните занятия поради епидемии, влошени климатични условия, бедствия и по заповед на Министъра на МОН педагогическият персонал, членове на синдикатите страна по договора, ползват служебен платен отпуск, но не повече от пет работни дни.

Чл. 43. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ на работника или служителя, членове на синдикалните организации и

работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 44. На основание чл. 168 от КТ, на работници и служители се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни, а с 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 45. При условията на чл. 39 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 46. Работниците и служителите имат право да ползват до 3 дни от платения си годишен отпуск през учебно време за профилактични прегледи и медицински изследвания, при информирание на работодателя 3 дни предварително.

Чл. 47. (1) За 25 май и 1 ноември – Деня на народните будители – работниците и служителите в детските градини, членове на синдикатите, страни по договора, получават 2 дни платен годишен отпуск допълнително.

(2) За педагогически персонал, ангажиран служебно на 24.05., следващият ден 25.05. е допълнителен платен отпуск.

Чл. 48. Работник или служител, член на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и на СИНДИКАТИТЕ, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 49. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване квалификацията, придобиване на нова и или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти, членове на СИНДИКАТА.

(2) Отпусъкът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 50. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 на сто от средствата за основна работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване” се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл. 51. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенният разпоредител с бюджетни кредити изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на 100 на сто от стойността на абонаментната карта или билетите в съответствие с действащите нормативни документи.

(2) Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

Чл. 52. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетните кредити осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло в размер не по-малък от 270 лв.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, зам.директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител-членове на синдикатите и работодателските организации, страни по договора, в съответствие с Наредба № 1 от 9 април 2012 г. в размер не по-малък от 380 лв.

(3) Педагогически кадри, които са получили представително облекло по ал. 2, нямат право на облекло по ал. 1.

(4) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(5) При постъпване на работа лицата от непедагогическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаване.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 53. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и други, необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 54. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 130 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 160 часа за нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и национални контролни органи;
- 200 часа за Председател на Синдикален Регионален Съюз на КТ»Подкрепа» и за Областен координатор на СБУ на КНСБ.

(2) При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл.54 и 57 от КТД, на работниците и служителите на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, да се изплаща възнаграждение от Национална програма „Без свободен час в училище”.

Чл. 55. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност

след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал.1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) Синдикатите предоставят на директора на учебното звено актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 56. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл. 57. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 160 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

Чл. 58. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 59. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 60. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, РАБОТОДАТЕЛИТЕ изготвят списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 52 от настоящия КТД и запознават синдикалната организация.

Чл. 61. Страните по договора поемат задължение да предложат и отстояват пред Министерството на здравеопазването проект за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 17 април 2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училища и Наредба № 24 от 2006 г. за здравните изисквания при изготвяне и спазване на седмичните разписания на учебните занятия.

Чл. 62. Министерството организира обучение на директори и председатели на синдикални организации в учебните звена от системата на народната просвета по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

Чл. 63. (1) МИНИСТЕРСТВОТО, СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

(2) Социалните партньори си съдействат за извършване на национално проучване на заболяемостта на работещите в системата на средното образование и факторите, които влияят, ползвайки данни от службите по трудова медицина.

Чл. 64.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено.

(2) При командировка, съгласно чл. 63 , командированият получава дневни, пътни и квартирни, съгласно Наредбата за командировките в страната.

Чл. 65. На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл. 262, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 66. СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ започват процедура по сключване на нов Колективен трудов договор с внасянето на проект на КТД от СИНДИКАТИТЕ три месеца преди изтичане срока на стария КТД.

Чл. 67. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл. 68. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 69. В изпълнение на чл. 53, ал.3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Дирекция „Инспекция по труда“ Русе в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 70. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 71. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този КТД.

Чл. 72. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия КТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Х. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

&1. След влизане в сила на Закона за предучилищното и училищното образование / ЗПУО/, терминологичният апарат на настоящия Колективен трудов договор се адаптира автоматично към този на ЗПУО.

Настоящият КТД се подписва в осем еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и два за Дирекция „Областна инспекция по труда,, - Русе.

ЗА ОБЩИНА РУСЕ
КМЕТ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ

ЗА РС „ОБРАЗОВАНИЕ,,
на КТ „ПОДКРЕПА,, - РУСЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
ГИЦКА ХАРИЗАНОВА

СРСНП - РУСЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
АНЕТА ХРИСТОВА

ЗА ОБЩКО на КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
ПЛАМЕН АТАНАСОВ

ЗА СДСОРБ
ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ - РУСЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
ИЛИЯ КОСТОВ

ЗА ОБЩКО на НУС към КНСБ - РУСЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
ЕЛЕНА МАЖДРАКОВА