

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 23.01.2015г. между Община Кърджали, представлявана от инж. Хасан Азис - Кмет, Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявано от Недялка Кюпрюджиева, Сдружение на директорите в средното образование в Република България /СДСОРБ/, представлявано от Лиляна Янкова, наричани за краткост „РАБОТОДАТЕЛИ” от една страна и Синдиката на българските учители към КНСБ, представляван от Нели Арнаудова, Синдикат „Образование” към КТ „Подкрепа”, представляван от Радка Топалова, наричани за по-кратко „СИНДИКАТИ” се сключи настоящото споразумение за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТИТЕ взаимно признават правото си на страна по Колективния трудов договор и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка една от страните, добронамерено уреждане на проблемите и взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл.2 Предмет на настоящия Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социални отношения, които не са регламентирани с повелителните разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

Чл.3 /1/ В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост „УЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ”, а работещите в тях – „СЛУЖИТЕЛИ”.

/2/ Обслужващи звена по смисъла на чл.33А от ЗНП е чл.76 от ППЗНП, за които се прилага настоящия КТД са :

- Обединен детски комплекс /ОДК/, Комплекс ученически общежития „Родопи” / КУО/ и Национална астрономическа обсерватория /НАО/.

Чл.4 /1/ Настоящите договорености в КТД имат задължителен характер за работниците и служителите , членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора.

/2/ Работещите и служителите, които не членуват в синдикатите – страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено, съгласно чл.57, ал.2 от Кодекса на труда при условия и ред, определени в тях.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.5 Община Кърджали да обсъжда и работи със социалните партньори по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- Поддържане и повишаване професионалната квалификация на служителите, както и изпреварваща професионална квалификация на учителите, реализиращи новото учебно съдържание
- изграждане на система за квалификация и кариерно израстване на педагогическите кадри за системата на образованието в община Кърджали
- допълнителна квалификация за утвърждаване на наставничеството

Чл.6 /1/ По време на учебната година да не се извършват структурни промени в учебните заведения, с изключение на случаите, предвидени в законовите разпоредби.

/2/ При структурни промени - при преобразуване, сливане или закриване на учебни заведения Общината предоставя на социалните си партньори причините за промените, информация за броя на оставащите без работа учители и служители и възможността за тяхната преквалификация.

Чл.7 /1/ Общината Кърджали предоставя на Социалните партньори в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. Промените в мрежата на учебните заведения.
2. Изпълнението на бюджета по параграфи
3. Прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета.
4. Социалните плащания и договаря с тях даването им под формата на материално стимулиране.
5. Информира и обсъжда със Синдикати и Работодатели, страни по договора, внесените от нея за обсъждане в Общински съвет въпроси, касаещи образованието.
6. Поканва работодателите и синдикатите за участие в обсъждането, разработването и приемането на формулите и разпределението на средствата по делегираните държавни дейности преди приемането на годишния бюджет на учебните заведения.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.8 Работната заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с Наредба на Министерството на образованието, Колективния трудов договор за системата на народната просвета и Вътрешните правила за работна заплата на учебните заведения.

Чл.9 Служителите, работещи в народната просвета в Община Кърджали, членове по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.10 Увеличението на работните заплати на служителите в народната просвета в община Кърджали да се извършва в срок и размер, определени по условията и реда на постановление на Министерския съвет, Наредба на Министерството на образованието, Колективния трудов договор за системата на образованието, както и Вътрешните правила за работната заплата в учебните заведения.

Чл.11 Полагането на допълнителен труд да се заплаща съгласно разпоредбите на КТ, както и чл.7 и чл.8 от „Наредбата за структура и организация на работната заплата” и с приетите „Вътрешни правила за структура на работната заплата” в учебните заведения.

1.За детските градини при работа в празнични дни, какъвто е 1 ноември-Денят на будителя, да се заплаща на работещите за действително положен труд при минимум 12 деца в група .

Чл. 12 Работодателят заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 65 на сто от основната работна заплата на замествания работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, който/които/ освен своята работа или дейност работи/работят/ по вътрешно заместване.

Чл.13 Общината и работодателите се задължават при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит , за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение , да зачитат изцяло за придобит стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития до 01.07.2007г по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 14 /1/ В brutното трудово възнаграждение за определяне на възнаграждението за платен годишен отпуск по чл.177 или на обезщетенията по чл.220 или чл.228 от Кодекса на труда се включват:

1. основната работна заплата за отработеното време
2. възнаграждението над основната работна заплата, определено според прилаганите системи за заплащане на труда
3. допълнителните трудови възнаграждения, определени с Наредба, с друг нормативен акт, с Колективен или индивидуален трудов договор или с вътрешен акт на работодателя, или Вътрешни правила за работната заплата в отделните учебни заведения, които имат постоянен характер.
4. допълнителното трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл.259 от КТ
5. възнаграждението по реда на чл.266, ал.1 от КТ
6. възнаграждението , заплатено при престой или поради производствена необходимост, по чл. 267, ал.1 и 3 от КТ
7. възнаграждението по реда на чл.268, ал.2 и 3 от КТ

/2/ В brutното трудово възнаграждение за определяне на възнаграждението за платен годишен отпуск по чл.177 от КТ се включва съответната пропорционална част от допълнителните периодични или годишни възнаграждения, изплатени след ползването на платен отпуск, като за целта се преизчисляват изплатените възнаграждения за платен отпуск.

Чл. 15 За системата на народната просвета се определя минимална работна заплата, считано от 01.09.2014г както следва:

1. 1.Педагогически специалисти с ръководни функции:

- Директор на училище, детска градина и обслужващо звено – 680 лв.
- Помощник директор по учебната дейност – 630 лв.

При определяне на заплатите на Директорите на детски градини да се има предвид утвърдените от Кмета на община Кърджали „Вътрешни правила за работни заплати на Директорите на детски градини”.

1.2. Педагогически специалисти:

- младши учител, младши възпитател – 530 лв.
- ръководител на компютърен кабинет, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител, възпитател – 530 лв
- старши учител и старши възпитател – 555 лв.
- старши учител – професионален бакалавър -555лв.

/в учебните заведения- в училища, детски градини и извънучилищни звена, където не е приложена промяната на минималната работна заплата да бъде считано от 01.01.2015г /

- главен учител и главен възпитател - 590 лв.

2. Минималните основни месечни работни заплати на непедагогическия персонал при нормална продължителност на работното време се определят:

а/ за длъжностите, изискващи квалификация и образователен ценз – не по-малко от 110% от минималната работна заплата.

Чл.16 За работниците и служителите, членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл.222, ал.3 от КТ – брутно трудово възнаграждение за срок от 2 месеца.
2. На основание чл.222, ал. 3 от КТ – 8 брутни работни заплати, считано от 01.09.2014г на работниците и служителите, които са работили при същия работодател през последните десет години от трудовия им стаж:
 - За педагозите в системата на народната просвета 10 години
 - За административно-педагогическия персонал 10 години в едно и също учебно заведение.

Чл. 17 Страните се споразумяват годишните средства за квалификация на педагогическите кадри да се определят в размер не по-малък от 0,8% на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включване на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително обсъждани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл.18 Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат както следва:

1. За по-висока лична квалификация не по-малко от :

- За V ПКС – 12 лв
- за IV ПКС – 16 лв
- за III ПКС - 20 лв.
- за II ПКС - 48 лв
- за I ПКС - 65 лв

2. За работа с деца и ученици със специални образователни потребности на директори, учители и педагогически кадри от детските градини,

общообразователните училища и извънучилищните учреждения – не по-малко от 20 лв.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните заведения.

3. За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици на учителите в ЦДГ, ОДЗ, ПДГ и ГДГ се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 10 лв. месечно.
4. За класните ръководители в учебните заведения за втория „Час на класа”, не по-малко от 25 лв .

Чл. 19 На работниците и служителите с не нормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размерите по чл. 262, ал.1, т.1,2 и 3 от КТ и в приети Вътрешни правила в отделните учебни заведения.

Чл.20 Община Кърджали и Работодателите планират в рамките на годишния бюджет на учебните заведения допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на народната просвета, разделено до три плащания, съгласно вътрешните правила на учебните заведения.

За учебните заведения, не прилагащи системата на делегиран бюджет при разпределението на бюджета им да се заложи допълнително трудово възнаграждение, определено и съгласувано със социалните партньори преди приемането на бюджетите им. Същото допълнително трудово възнаграждение да бъде включено във вътрешните правила за работна заплата на всяко учебно заведение.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 21 На основание чл.156А от КТ страните по договора се споразумяха за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите да се определят по-големи размери на отпуска по чл. 155 и чл.156 от КТ

1. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155 от КТ се определя на 30 работни дни за не педагогическия персонал и помощник - възпитател в детските градини .
2. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 ал.5 от КТ и чл.24 ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите кадри се определя на 58 работни дни.

3. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск за представителите на работодателите, членове на съответните работодателски организации по настоящето КТД се определя на 58 работни дни.

Чл.22 Съгласно чл.168 от КТ служител – синдикален член или присъединил се по реда на чл.57 от КТ, с две живи деца до 18-годишна възраст има право на 2 работни дни, а с три и повече деца до 18-годишна възраст на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 23 /1/ Работодателят дава съгласие служител, член на Синдиката – страна по договора, който учи в средно училище или университет - за придобиване на професионална квалификация бакалавър или магистър, без откъсване от работа по специалност, приложима в учебното заведение да ползва отпуск за обучение, съгласно чл.169 и чл.170 в размерите, посочени в КТ.

Чл.24 /1/ Разпределението на работното време, графици за работа и смени, условията и реда за по-високо заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема, съгласно чл.37 от КТ и КТД за отрасъл „Образование”.

/2/ Работното време на учителите се формира от:

- 3.1 задължителната преподавателска норма
- 3.2 участие в други регламентирани в седмичния план общи мероприятия /родителски срещи, педагогически съвети, консултации, олимпиади, методически сбирки и др./
- 3.3 подготовка и самоподготовка на учебния процес извън училище

Чл.25 При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1,2 и 3 от КТ на работника и служителите се дава допълнителен отпуск, както следва:

1. при встъпване в брак – 2 работни дни
2. при кръводаряване - 2 работни дни
3. при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или роднини по права линия – 3 работни дни

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 26 /1/ Работодателите и Община Кърджали осигуряват средства за „СБКО” в размер на не по-малко от 3% от средствата за работна заплата. Същите се изплащат ежемесечно.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определят от общите събрания на служителите.

Чл.27 Община Кърджали и Работодателите като разпоредители с бюджетните средства, осигуряват средства за работно облекло, съгласно «Наредбата за представителното облекло» на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена и «Наредбата за работно и специално облекло» за административно-помощния персонал в тези учебни заведения определени така:

- за педагогическия персонал 350 лв
- за административно-помощния -250 лв

Право на работно и представително облекло имат работещите в детските градини и обслужващите звена, които не прилагат системата на делегираните бюджети при спазване на същите Наредби.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 28 Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на общинските училища, обслужващи звена и детски градини, без да нарушават установената трудова дисциплина.

Чл.31 Работодателите нямат право да се намесват под каквато и да е форма в работата на Синдикатите, както и да създават пречки и ограничения за членуването на служителите.

Чл. 29 /1/ Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условия за синдикална дейност след представяне на «Удостоверение за легитимност», издадено от упълномощените органи на Синдикатите – страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят всяка календарна година и в случай на промяна на субекта, представляващ организацията.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.30 Страните по настоящия КТД се задължават съвместно за съдействат за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от бюджетите на учебните заведения, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни нормативни актове.

Чл. 31 Община Кърджали и работодателите да организират своевременно обучение в учебните заведения по актуални проблеми и промени в нормативната уредба, отнасящи се до подобряване финансовата и учебна дейност на учебните заведения.

Чл. 32 Работодателите съвместно със синдикалните организации разработват Правила за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които обявяват на работните места.

Чл.33 Община Кърджали да направи анализ на потребностите за провеждане на качествено образование и за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като предложи допълнително средства за изпълнението им.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 34 /1/ Настоящият КТД влиза в сила от 23.01.2015 и е валиден за две години.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/ Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени. До 7 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ В случай на промени на нормативната уредба, клаузи на настоящия КТД, които и противоречат- **отпадат**.

/5/ При промени в законодателството и Отрасловия КТД страните поемат задължение да започнат преговори за промени в настоящия КТД, съгласно чл.56 от КТ.

/6/ За всички незасегнати въпроси в настоящото КТД, важат клаузите от действащото към момента отраслов Колективен трудов договор

Чл.35 Страните по настоящия КТД се споразумяха, съобразно чл.53 ал.3 и ал.4 от КТ в седем дневен срок след неговото подписване да заявят вписването му в Дирекция „Инспекция по труда” гр. Кърджали.

Чл.36 Действието на настоящия КТД, както и действието на КТД в учебните заведения, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

Чл.37 Страните по този КТД се задължават да създадат необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.38 Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от настоящия КТД и по време на преговори.

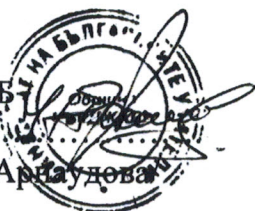
Чл. 39 Договореностите в този КТД са задължителни при сключването на КТД в учебните заведения. В учебни заведения, където няма синдикални организации на СБУ към КНСБ и Синдикат «Образование» към КТ «Подкрепа» клаузите на този КТД не се прилагат.

Чл. 40 Страните се задължават за запознат служителите в учебните заведения с настоящия КТД и анексите към него и да им предоставят екземпляри към тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 6 /шест/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда” – Кърджали.

За СБУ към КНСБ
Председател

/Н. Арнаудова/



Община Кърджали

Кмет.....
/ инж. Х. Азис /



За РС „Образование” към КТ „Подкрепа”
Председател

/Р. Топаилова/
ПОДКРЕПА
КЪРДЖАЛИ



За СРСНП
Председател.....

/Н. Костюмова/



За СДСОР
Председател.....

/Л. Христова/





Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Кърджали

Изх. №: 007 от 29.01.2015год.

ДО

ИНЖ. ХАСАН АЗИС
КМЕТ НА ОБЩИНА КЪРДЖАЛИ
ГР.КЪРДЖАЛ

КОПИЕ ДО:

Г-ЖА НЕДЯЛКА КЮПРЮДЖИЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРСНПБ

Г-ЖА ЛИЛЯНА ЯНКОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СДСОРБ

Г-ЖА НЕЛИ АРНАУДОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СБУ КЪМ КНСБ

Г-ЖА РАДКА ТОПАЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

ОТНОСНО: РЕГИСТРАЦИЯ НА КТД

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АЗИС ,

Уведомяваме ВИ, че представеният от Вас Колективен трудов договор е вписан в регистъра на Дирекция „Инспекция по труда“ гр.Кърджали под № 668 от 29.01.2015год.

С уважение

ЮМЕР ЮСЕМ
Директор на Дирекция „Инспекция по труда“
Гр. Кърджали



Настоящият Колективен трудов договор е вписан в регистъра на
Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Кърджали под № 669 от
29.01.2015г.



Директор на Д„ИТ“ Кърджали:
Юмер Юсеин /